	<p>INSTRUCTIVO DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO ESPECIAL PARA EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LEY 20.123.</p> <p>Página: 1 de 11</p> <p>Fecha Versión : junio 2012</p>
---	---

INSTRUCTIVO DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO ESPECIAL PARA EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LEY 20.123.

<p>ELABORADO POR</p> <p>Departamento de Prevención de Riesgos Profesionales</p>	<p>REVISADO POR</p> <p>Fiscalía</p>	<p>APROBADO POR</p> <p>Gerencia Desarrollo de las Personas</p>
---	-------------------------------------	--



	<p>INSTRUCTIVO DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO ESPECIAL PARA EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LEY 20.123.</p> <p>Página: 2 de 11 Fecha Versión : junio 2012</p>
--	---

TABLA DE CONTENIDOS

TABLA DE CONTENIDOS	2
1. Objetivo.....	3
2. Alcance.	3
3. Referencias.....	3
4. Antecedentes requeridos por CONAF para el cumplimiento de sus obligaciones.	3
5. Obligaciones de las Empresas Contratistas y Sub-contratistas.	5
6. Acciones de Coordinación.	6
7. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	7
8. Constitución Departamento de Prevención de Riesgos de Faena.	8
9. Comités Paritarios de Faena.	9
10. Mecanismo de Verificación de Cumplimiento.....	10
11. Cumplimiento de las Obligaciones Laborales y Previsionales.	10
12. Consideraciones Especiales.	11

	INSTRUCTIVO DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO ESPECIAL PARA EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LEY 20.123. Página: 3 de 11 Fecha Versión : junio 2012
---	---

1. **Objetivo.**

La Corporación, durante el año 2011 confeccionó su Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-Contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo, dando cumplimiento a lo establecido por el Art. 66 bis de la ley 16.744.

El presente documento instruye respecto de algunas materias a que se refiere el Reglamento, (actualmente vigente) y constituye un instrumento de apoyo para la gestión interna a ejecutar por CONAF, en su relación con las empresas contratistas y sub-contratistas, que le ejecuten contratos de obras, faenas o servicios, con la finalidad de dar adecuado cumplimiento al mencionado Reglamento y a nuestras obligaciones laborales.

2. **Alcance.**

El presente instructivo es considerado como un instrumento guía para la gestión interna de empresas contratistas y sub-contratistas, que suscriban contratos de obras, faenas o servicios celebrados con la Corporación, el cual deberá implementarse a nivel nacional, para el adecuado cumplimiento de las obligaciones Corporativas.

3. **Referencias.**

En la preparación del presente instructivo se han tenido presente las disposiciones contenidas en el Reglamento Especial de CONAF para Empresas Contratistas y Sub-Contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Decreto Supremo N° 76, sobre el Reglamento de aplicación del Art. 66 Bis de la Ley 16.744, los artículos 183-E, 183-AB y 184 del Código del Trabajo; el Decreto Supremo N° 101, de 1968; y los Decretos Supremos N° 40 y N° 54, ambos de 1969, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.”


4. **Antecedentes requeridos por CONAF para el cumplimiento de sus obligaciones.**

Antecedentes que debe mantener CONAF para dar cumplimiento a punto VII, de su Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-Contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo, denominado Obligaciones de CONAF como Empresa Principal.

Para efectos de planificar y dar cumplimiento a las obligaciones de CONAF señaladas en el punto VII de su Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-Contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo, se deberá contar con los siguientes antecedentes que se señalan a continuación, en soporte digital o papel.

La carpeta con los antecedentes de las empresas contratistas y sub-contratista deberá estar en el lugar de la faena, obra o servicio en todo momento, siendo responsable de su mantención el administrador del contrato. La carpeta deberá contener lo siguiente:

- a. Copia de los contratos que mantiene la Corporación con las respectivas empresas contratistas, y de éstas a su vez con las subcontratistas, así como los que mantenga con empresas de servicios transitorios.


	<p>INSTRUCTIVO DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO ESPECIAL PARA EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LEY 20.123. Página: 4 de 11 Fecha Versión : junio 2012</p>
---	--

- b. Copia de la Razón Social de la(s) empresa(s), Rut y certificado de afiliación al Organismo Administrador de la Ley N° 16.744.
- c. Cronograma de las actividades o trabajos a ejecutar, indicando el nombre o razón social de la(s) empresa(s) que participará(n) en su ejecución (Carta GANTT).
- d. Listado de los trabajadores suministrados por la(s) empresa(s) contratista o/y sub-contratista.
- e. Copia de todos los antecedentes registrados en la identificación del **Libro de Faena** ¹.
- f. Copia del comprobante de entrega del Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-Contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo de Conaf, correspondiente al representante de la(s) empresa(s) contratista y sub-contratista, así como el comprobante de entrega a sus trabajadores.
- g. Informe de la evaluación de los riesgos que podrían afectar a los trabajadores en la obra, faena o servicios (Matriz de Control de Riesgos).
- h. Copia de los registros pertinentes relacionados con obligación de la(s) empresa(s) de informar a sus trabajadores de los riesgos que entrañan las labores; las medidas de control y prevención que deben adoptar para evitar tales riesgos y los métodos de trabajo correctos (Obligación de Informar de las empresas contratista o subcontratista y Procedimientos de trabajo seguro).
- i. Actas de entrega de los respectivos elementos de protección personal y ropa de trabajo a sus trabajadores, y registro de capacitación en el correcto uso de los elementos de protección personal de sus trabajadores.
- j. Copia del registro de entrega a los trabajadores del **Reglamento Interno de Higiene y Seguridad** o del **Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad** de la(s) empresa(s) contratistas o sub-contratistas, según corresponda.
- k. Copia del Programa de Trabajo, aprobado por el representante legal de la respectiva empresa contratista y/o sub contratista, cuando corresponda.

Una vez iniciados los trabajos se deberá contar con los siguientes antecedentes, cuando correspondan:

- i. Copia de todas las actas de coordinación, con su respectivo listado de asistencia firmado por todos los asistentes.
- ii. Copia de las observaciones registradas en el libro de faena perteneciente a la(s) empresa(s).
- iii. Copia de los permisos especiales de ingresos emitidos por el administrador del contrato.
- iv. Informe de siniestralidad y accidentalidad laboral de la(s) empresa(s) (Certificado Estadístico Organismo Administrador)

¹ Anexo IV correspondiente al Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

	<p>INSTRUCTIVO DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO ESPECIAL PARA EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LEY 20.123. Página: 5 de 11 Fecha Versión : junio 2012</p>
---	---

- v. Copia de las actas de constitución y el funcionamiento de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad y los Departamentos de Prevención de Riesgos, cuando corresponda.
- vi. Copia de las visitas y medidas prescritas por los organismos administradores de la Ley N° 16.744; e Inspecciones de entidades fiscalizadoras, copias de informes o actas, cuando se hayan elaborado. Corresponsdientes a las obras, faenas o servicios contratados por CONAF.


La información correspondiente será de uso **exclusivo** para fines atingentes al contrato, por lo que la información será manejada con la **reserva** correspondiente al caso.

5. Obligaciones de las Empresas Contratistas y Sub-contratistas.

La(s) empresa(s) contratistas de CONAF deben cumplir con las obligaciones que les señala el Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-Contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo, confeccionado por la Corporación.

Por lo anterior, se reitera y recomienda, que los siguientes registros sean exigibles a toda empresa que realice obras, faenas o servicios a la Corporación:

- a. La(s) empresa(s) de servicios transitorios deberán estar inscritas en el registro especial público de la Inspección del trabajo.
- b. La(s) empresa(s) intermediarias de trabajadores agrícolas, empresas contratistas y aquellos que presten servicios en empresas comerciales o agroindustriales derivadas de la agricultura de la explotación de madera u otras afines deben encontrarse inscritas en la Inspección del Trabajo. (Art. 92 bis del Código del Trabajo)
- c. La(s) empresa(s) cuando así se le solicite deben exhibir todos o algunos contratos de trabajo, y el cumplimiento de las obligaciones previsionales y laborales. Sin perjuicio de la entrega de los citados antecedentes, se recomienda solicitar el **Certificado de Cumplimiento de Obligaciones Laborales y Previsionales emitido por la Dirección del Trabajo**.
- d. La(s) empresa(s) deberán informar lo siguiente:
 - i. Todas aquellas infracciones a la legislación laboral y previsional que se le constaten en las fiscalizaciones que se practiquen.
 - ii. Las actividades de capacitación referidas tanto a las inducciones para el personal nuevo, las actividades correspondientes al plan del trabajo y las que eventualmente desarrollen los Organismos Administradores respectivos, quedarán registradas con la firma de los asistentes.
 - iii. Cualquier condición que implique riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores, o la ocurrencia de cualquier accidente del trabajo y/o diagnóstico de cualquier enfermedad profesional.
- e. La(s) empresa(s) deberá adoptar las medidas necesarias para la constitución y funcionamiento de un Comité Paritario, cuando el total de trabajadores que prestan servicios en la obra, faena o servicios,

	<p>INSTRUCTIVO DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO ESPECIAL PARA EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LEY 20.123.</p> <p>Página: 6 de 11</p> <p>Fecha Versión : junio 2012</p>
---	---

sean más de 25, entendiéndose que los hay cuando dicho número se mantenga por más de treinta días corridos.

La documentación citada precedentemente, deberá permanecer disponible para posteriores revisiones, sin perjuicio de las demás exigencias establecidas en el Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-Contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo, en materias laborales, higiene y seguridad.

6. Acciones de Coordinación.

Respecto de las Acciones de Coordinación e Inspecciones a que se refiere el Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-Contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo, confeccionado por la Corporación, CONAF debe efectuar las que fueren necesarias para dar cumplimiento a las normas en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Respecto de Reunión Inicial, e Inspecciones y Reuniones posteriores de Coordinación, solicito tener presente:

a. Reunión de Coordinación Inicial:


Antes de comenzar la(s) faena(s) la(s) empresa(s) contratista o sub-contratista debe presentar a todo su personal ante el Administrador del Contrato, o quien éste designe, para efectuar una reunión en la que se repasarán y aclararán todos los temas vinculados con el trabajo y sus condiciones de seguridad u otros aspectos relevantes relativos a los riesgos involucrados, las medidas preventivas y los métodos de trabajo, debiendo completar y firmar el **Acta de Coordinación**² N°1, en la que se incluirá la recepción del Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En esta reunión de coordinación, se debe dejar estipulado en acta que cada vez que se incorpore un trabajador nuevo a la Faena será responsabilidad exclusiva del contratista o sub-contratista presentarlo para la realización de las inducciones pertinentes, aun cuando éste haya prestado servicio con anterioridad a la Corporación.

b. Inspecciones y Reuniones de Coordinación:

Se recomienda realizar como mínimo una inspección mensual a las faenas a cargo de la(s) empresa(s) contratistas y sub-contratistas, seguida de una Reunión de Coordinación. De esta reunión se levantará un Acta firmada por cada uno de los asistentes con los acuerdos tomados en virtud de las observaciones, falencias o no conformidades detectadas en las inspecciones, junto con verificar el cumplimiento de las medidas correctivas implementadas o acuerdos tomados en reuniones de coordinación anteriores, si corresponde.

² Anexo II correspondiente al Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

	INSTRUCTIVO DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO ESPECIAL PARA EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LEY 20.123. Página: 7 de 11 Fecha Versión : junio 2012
---	---

7. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.


Respecto del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, a que se refiere el Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-Contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo, CONAF debe tener en consideración que puede aplicar a la respectiva obra, faena o servicios, el Sistema de Gestión de Seguridad que tenga implementado en la Corporación, para todos los trabajadores involucrados, cualquiera sea su dependencia, cuando en su conjunto agrupen más de 50 trabajadores.

En aquellas obras, faenas o servicios en que sea necesario implementar un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, este será asesorado técnicamente por el Departamento de Prevención de Riesgos Profesionales o sus Unidades de Prevención de Riesgos Regionales.

En caso de las regiones que no cuente con dicha Unidad de Prevención de Riesgos Regional, podrán solicitar la asistencia técnica al Departamento de Prevención de Riesgos Profesionales o al Organismo Administrador de la Ley N° 16.744.

Por lo anterior, se recomienda tener presente que la coordinación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, debe considerar a lo menos los siguientes elementos:

- a. Entrega y difusión de la política de prevención de riesgos laborales a todos los trabajadores de las empresas contratistas o sub contratistas.
- b. Estructurar las medidas de prevención de riesgos en la obra, faena o servicios, indicando las funciones y responsabilidades en los diferentes niveles jerárquicos, en particular lo correspondiente a la dirección de la o las empresas; el o los Comité(s) Paritario(s); el o los Departamentos de Prevención de Riesgos y los trabajadores.
- c. Al inicio de las actividades y cada vez que se produzcan cambios en la obra, faena o servicios, se deberá elaborar un diagnóstico el que debe considerar la identificación de los riesgos laborales, su evaluación y análisis, para establecer las medidas para la eliminación de los peligros y riesgos laborales o su reducción al mínimo, con miras a prevenir las lesiones, enfermedades y muertes ocasionadas por el trabajo, informando a las empresas y trabajadores involucrados al inicio de las labores y cada vez que se produzca algún cambio en las condiciones de trabajo.
- d. Identificados los riesgos se deberá confeccionar un plan o programa de trabajo de las actividades en materia de seguridad y salud en el trabajo, que contenga las medidas de prevención establecidas, los plazos en que éstas se ejecutarán y sus responsables, las acciones de información y formación, los procedimientos de control de los riesgos, planes de emergencia y la investigación de accidentes.
- e. Velar por el cumplimiento, por parte de las empresas contratistas y subcontratistas, de la obligación de informar a sus trabajadores de los riesgos que entrañan las labores que ejecutarán; las medidas de control y prevención que deben adoptar para evitar tales riesgos y los métodos de trabajo correctos; la entrega y uso correcto de los elementos y equipos de protección; la constitución y el funcionamiento de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, y de los Departamentos de Prevención de Riesgos, cuando corresponda.
- f. Solicitar a cada empresa contratista y subcontratista el Programa de Trabajo, aprobado por el representante legal de la respectiva empresa, que considere las directrices en materias de seguridad y salud en el trabajo.

	INSTRUCTIVO DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO ESPECIAL PARA EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LEY 20.123. Página: 8 de 11 Fecha Versión : junio 2012
---	---


- g. Evaluar periódicamente el desempeño del sistema de gestión aplicado en la obra, faena o servicio. La periodicidad de la evaluación la establecerá la Corporación según las características de cada obra, faena o servicios.
- h. Las medidas preventivas o mejoras a efectuarse se deberán respaldar por escrito, al igual que todos los documentos relacionados al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Toda la documentación deberá mantenerse en la obra, faena o servicio, respaldada en soporte digital o papel.

8. Constitución Departamento de Prevención de Riesgos de Faena.

El Departamento de Prevención de Riesgos Profesionales de la Corporación y sus Unidades de Prevención de Riesgos Regionales, asumirá las funciones indicadas en este Instructivo para el Departamento de Prevención de Riesgos de Faena, además de sus propias funciones, según lo establecido en el D.S 76 del Ministerio del Trabajo Y Previsión Social.

Para los efectos de asumir las funciones del Departamento de Prevención de Riesgos de Faena a que se refiere el Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-Contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Departamento de Prevención de Riesgos Profesionales y sus Unidades de Prevención de Riesgos Regionales, deben tener presente los siguiente:

- a. El Departamento de Prevención de Riesgos de Faena se regirá por el Título III del D.S. N° 40, de 1969, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en todo aquello que no esté regulado por el Reglamento de aplicación del Art. 66 Bis de la Ley 16.744, y que no fuere incompatible con sus disposiciones.
- b. Corresponderá al Departamento de Prevención de Riesgos de Faena, especialmente las siguientes disposiciones:
 - i Participar en la implementación y aplicación del Sistema de Gestión de la SST;
 - ii Otorgar la asistencia técnica a las empresas contratistas y subcontratistas para el debido cumplimiento de la normativa de higiene y seguridad, así como de las disposiciones de este Instructivo, respecto de las empresas que no cuenten con Departamento de Prevención de Riesgos;
 - iii Coordinar y controlar la gestión preventiva de los Departamentos de Prevención de Riesgos existentes en la obra, faena o servicios;
 - iv Asesorar al Comité Paritario de Faena cuando éste lo requiera;
 - v Prestar asesoría a los Comités en la investigación de los accidentes del trabajo que ocurran en la obra, faena o servicios, manteniendo un registro de los resultados de las investigaciones y del control de cumplimiento de las medidas correctivas prescritas;
 - vi Mantener un registro actualizado de las estadísticas de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales ocurridos en la obra, faena o servicios, debiendo determinar, a lo menos, las tasas de accidentalidad, frecuencia, gravedad y de siniestralidad total;

	INSTRUCTIVO DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO ESPECIAL PARA EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LEY 20.123. Página: 9 de 11 Fecha Versión : junio 2012
---	---

- vii Coordinar la implementación de las actividades preventivas y las medidas prescritas por los respectivos organismos administradores de la Ley N° 16.744 o las acciones que en la materia hayan sido solicitadas por las empresas contratistas o subcontratistas.

9. Comités Paritarios de Faena.

Respecto de la constitución de los Comités Paritarios de Faena, referidos en el Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-Contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo, se deberá tener presente que la Ley señala expresamente que, cuando la Corporación tenga constituido el Comité Paritario de Higiene y Seguridad en la respectiva obra, faena o servicios, de acuerdo al D.S. N° 54, éste podrá asumir las funciones del Comité Paritario de Faena. En caso contrario, deberá ceñirse a las normas establecidas en la Ley y en el Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-contratistas de Seguridad y Salud en el Trabajo para su constitución, y la designación y elección de sus miembros (Punto XIII del Reglamento Especial).

Por lo anterior, se debe tener presente que, el Comité Paritario de Faena ejercerá funciones de vigilancia y coordinación de las acciones de seguridad y salud en el trabajo, en la respectiva obra, faena o servicios.


Para tal efecto, deberá realizar las siguientes acciones:

- a. Tomar conocimiento de las medidas de seguridad y salud en el trabajo que se programen y realicen.

Para estos efectos, la Corporación deberá proporcionarle al Comité Paritario el programa de trabajo o el cronograma de actividades de las empresas contratistas, los informes de evaluación y seguimiento de éste, los antecedentes en que conste el cumplimiento por parte de todas las empresas de la obra, faena o servicios del Título VI del D.S. N° 40, de 1969, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, así como todos aquellos que sean necesarios para dar cumplimiento a esta función;

- b. Observar y efectuar recomendaciones a las actividades de prevención programadas y en ejecución, por parte de la Corporación, las que deberán estar disponibles para los distintos Comités Paritarios existentes;
- c. Realizar las investigaciones de los accidentes del trabajo que ocurran, cuando la empresa contratista o sub-contratista no cuente con Comité Paritario en esa faena. Sin embargo, por procedimiento interno, los Comités Paritarios de CONAF, deberán investigar el accidente, aun cuando las empresas contratistas o sub-contratistas cuenten con su propio Comité Paritario de Higiene y Seguridad.

Para todo lo anterior, el Comité deberá actuar asesorado por el Departamento de Prevención de Riesgos Profesionales, sus Unidades de Prevención de Riesgos Regionales y/o por el Organismo Administrador.

	<p>INSTRUCTIVO DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO ESPECIAL PARA EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LEY 20.123.</p> <p>Página: 10 de 11</p> <p>Fecha Versión : junio 2012</p>
---	--

10. Mecanismo de Verificación de Cumplimiento.

La verificación del cumplimiento de los acuerdos y/o aspectos técnicos de la faena obra o servicio a que se refiere el Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Sub-contratistas, se realizará mediante las reuniones de coordinación, inspecciones, observaciones y auditorias de control, junto con lo anterior se deberá realizar las correspondientes investigaciones de accidentes. Por otra parte la constitución de un **Libro de Faena** permitirá ejercer seguimiento y control sobre la(s) empresa(s) contratistas o sub-contratistas.

Las observaciones, falencias o no conformidades deben ser registradas en el “Libro de Faena”, el cual debe ser en triplicado y auto-copiativo.

El Administrador del contrato deberá adoptar las medidas correctivas necesarias, notificando a las partes involucradas sobre las observaciones realizadas. Todo acuerdo u observación realizada debe ser tratada en las reuniones de coordinación, estableciendo las medidas correctivas, acuerdos y plazos otorgados para la corrección de los aspectos observados.


11. Cumplimiento de las Obligaciones Laborales y Previsionales.

La Corporación, cuando así lo solicite, tendrá derecho a ser informada por los contratistas sobre el monto y estado de cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales que a éstos correspondan respecto a sus trabajadores, como asimismo de igual tipo de obligaciones que tengan los subcontratistas con sus trabajadores.

El mismo derecho tendrán los contratistas respecto de sus subcontratistas. El monto y estado de cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales a que se refiere el inciso anterior, deberá ser **acreditado mediante certificados emitidos por la respectiva Dirección del Trabajo**, o bien por medios idóneos que garanticen la veracidad de dicho monto y estado de cumplimiento.

Por lo anterior, se recomienda revisar los siguientes antecedentes periódicamente, según corresponda:

- Certificado de cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales, emitido por la correspondiente Dirección del Trabajo. Se recomienda que este requerimiento sea solicitado con una frecuencia trimestral como mínimo.
- Existencia y consistencia de los contratos que la(s) empresa(s) contratista o sub-contratista, mantengan con sus trabajadores.
- Libros de asistencia.
- Liquidaciones de sueldo emitidas por la(s) empresa(s) contratista o sub-contratista a sus trabajadores.
- Certificados de entrega del Reglamento interno de la empresas.
- Certificados de la obligación de informar los riesgos laborales.
- Certificados de entrega y capacitación del uso de los elementos de protección personal.

	<p>INSTRUCTIVO DE APLICACIÓN DEL REGLAMENTO ESPECIAL PARA EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUB-CONTRATISTAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LEY 20.123.</p> <p>Página: 11 de 11</p> <p>Fecha Versión : junio 2012</p>
---	---

En el caso que el contratista o subcontratista no acredite oportunamente el cumplimiento íntegro de las obligaciones laborales y previsionales en la forma señalada, CONAF podrá retener de las obligaciones que tenga a favor de aquél o aquellos, el monto de que es responsable en conformidad a la Ley 20.123.

12. Consideraciones Especiales.

En cada obra, faena o servicio que la Corporación realice bajo el régimen de sub-contratación, en el cual se esté obligado a considerar parámetros o condiciones especiales, éstos deberán ser incorporadas a la Bases de Licitación respectivas, con el fin de complementar tales parámetros, en virtud de las necesidades específicas de cada obra, faena o servicios contratado por CONAF.