

## RESPUESTAS Y ACLARACIONES

### Licitación consultoría PFC 086

“PROYECCIÓN DE LA NECESIDAD DE CAPITAL HUMANO EN EL CONTEXTO DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY MARCO DE CAMBIO CLIMÁTICO EN CHILE”, Código: 22PFC-222055.

ID	Pregunta	Respuesta
1	Aclarar	<p>Se extiende el período de consultas hasta el 21 de diciembre a las 15:00 horas.</p> <p>Las respuestas serán publicadas el día 23 de diciembre.</p> <p><b>Se extiende el plazo para la recepción de ofertas hasta el 30 de diciembre del 2022 hasta las 15:00 horas.</b></p>
2	Aclarar los aspecto de evaluación del Factor N°2: Equipo de trabajo, ya que se encuentra repetido la letra f) y g)	<p>En el factor N°2 queda de la siguiente forma:</p> <p>a) No presenta equipo de trabajo. <b>0 punto.</b></p> <p>b) Los tres integrantes solicitados (Jeje de Proyecto, especialista en educación y especialista en modelación y estadística), cumplen con el perfil académico solicitado en los TDR. <b>1 punto.</b></p> <p>c) Los tres integrantes solicitados presentan experiencia profesional comprobable de al menos 5 años de acuerdo con el rol asignado al proyecto según los TDR. <b>1 punto.</b></p> <p>d) El jefe de proyecto cuenta con conocimiento y manejo de softwares y metodología para el tratamiento de datos, estadísticas, e investigación sociológica (<b>0,5 puntos</b>) y con experiencia en liderazgo de equipos de trabajo/consultores multidisciplinarios (<b>0,5 puntos</b>).</p> <p>e) El jefe de proyecto cuenta con conocimiento detallado de la Ley de cambio Climático, planes de adaptación y mitigación, empleos verdes y/o mercado laboral, etc., (<b>0,5 puntos</b>) y el especialista en educación</p>

		<p>cuenta con conocimiento en políticas públicas e iniciativas privadas (empresas, sociedad civil) en el área de la formación profesional, con preferencia, relacionado con temas ambientales. <b>(0,5 puntos)</b></p> <p>f) El especialista en educación cuenta con conocimiento del mercado laboral chileno, políticas laborales, en particular políticas e instituciones de formación profesional, así como en temas de certificación y clasificación de competencias laborales, acreditable en publicaciones o trabajos afines. <b>1,0 punto.</b></p> <p>g) El especialista de modelación y estadística posee experiencia en temas de modelización socio-económica, con preferencia relacionado con temas de mercado laboral, de desarrollo productivo y políticas ambientales. <b>1,0 punto.</b></p> <p>h) El especialista de modelación y estadística cuenta con conocimiento detallado de modelos económicos de evaluación de impacto y de pronósticos, en particular modelos Insumo-Producto, Matriz de Contabilidad Social, con módulos laborales, sociales o ambientales <b>(0,5 puntos)</b> y con conocimiento detallado de la economía chilena y de su mercado laboral, así como de los desafíos ambientales nacionales, acreditable en publicaciones o trabajos afines. <b>(0,5 puntos).</b></p>
3	¿Esta licitación estará afecta a IVA, dado el cambio tributario de las consultorías?, si es así, el monto total, ¿100.000.000 sería más IVA?)	<p>El monto bruto asignado y para pagar en esta licitación es \$100.000.000.-impuestos incluidos.</p> <p>Cada empresa oferente debe evaluar su situación tributaria a contar 01 de enero de 2023.</p>
4	Hay un límite respecto de la cantidad de páginas de la oferta técnica?	No hay límite de páginas para presentación de la oferta técnica.

5	Respecto del profesional de la educación, se puede ampliar a otras profesiones, en dónde importe más la experiencia relacionada?	Puede ampliarse a otras profesiones, sin embargo, deben considerar su incidencia en el puntaje de evaluación.
6	En el punto 6.3 Equipo de trabajo, es necesario justificar la experiencia del equipo técnicos con otro documento además del Anexo 1 Curriculum Vitae que nos solicitan. es decir se debe justificar cada experiencias con contratos, boletas de honorarios, informes etc.	<p>En los términos de referencia para cada uno de los integrantes del equipo se indica experiencia profesional comprobable de al menos 5 años según el perfil/ rol que se postula, por lo tanto, los respaldos deben cumplir con ello.</p> <p>Para la revisión de la experiencia se analizará el CV. Este debe incluir todas aquellas referencias que permitan comprobar la experiencia profesional. Seguidamente, el oferente deberá estar en condiciones de enviar en el plazo que se indique durante el proceso de revisión, toda aquella documentación que se estime necesaria para verificar y/o respaldar el cumplimiento del criterio en cuestión.</p>