



## **CONCURSO GERENTE DE PROGRAMA**

### **Programa Nacional Transforma “Cambio Climático”**

#### **I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA**

El Programa Transforma Nacional “Cambio Climático” tiene como objetivo diseñar, de forma consensuada con la gobernanza del proyecto, la hoja de ruta que promueva la incorporación de soluciones tecnológicas asociadas al cambio climático en las empresas y organizaciones chilenas, con el fin de contribuir al cumplimiento de la Estrategia Climática de Largo Plazo al 2050, incorporando acciones asociadas a la disminución de emisiones de GEI (mitigación) así como de resiliencia (adaptación) frente a los efectos climáticos.

Asimismo, se busca aportar al nuevo modelo de desarrollo productivo sostenible, a partir de la resolución de fallas de mercado y fallas de coordinación entre agentes públicos o privados, generando un entorno que favorezca la innovación, el desarrollo y la transferencia de tecnologías climáticas para acelerar la transición hacia un país con un desarrollo más sostenible.

El proyecto tiene el potencial de contribuir al desarrollo sustentable de Chile a través de las siguientes dimensiones: Social, Ambiental, Económica, Equidad de Género y Economía Circular.

Esto se logrará a través de la generación de una gobernanza que co-diseñe y valide una hoja de ruta a implementar a largo plazo, incorporando, además, la difusión y posicionamiento del Programa.

#### **II. PROPÓSITO DEL CARGO**

Liderar la gestión estratégica y operativa del programa. Su función es coordinar técnica y administrativamente la “Etapa de Diseño de Hoja de Ruta” del Programa Nacional “Transforma Cambio Climático”, Código 22PEDN-228153, impulsado por CORFO, elaborando y ejecutando el Plan de Diseño de Hoja de Ruta del programa, integrando los lineamientos, focos de trabajo, objetivos, acciones y resultados esperados de acuerdo con las orientaciones desarrolladas por la gobernanza inicial que se defina para ello. Esto incluirá la validación técnica, acompañada por una consultoría experta en metodología de especialización inteligente, la que será contratada a través del respectivo proceso de licitación, de la visión de valor del programa, identificando las fallas productivas.

Corresponde a una persona natural que cumpla con el perfil definido por CORFO y con la recomendación de selección por parte del Comité Ejecutivo del programa. Es contratado(a) por Codesser, agente operador intermediario de CORFO.

### **III. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES**

- Realizar las acciones necesarias para el diseño de la hoja de ruta según los plazos estimados.
- Coordinar técnica y administrativamente las etapas de diseño de la Hoja de Ruta y validación externa del Programa, entregando lineamientos y la mirada experta de las distintas entidades involucradas en la construcción, supervisando y orientando las tareas de la Consultora Experta.
- Ser contraparte técnica de las consultoras y consultores/as contratados/as para la ejecución del proyecto, velando durante todo el desarrollo del mismo por su adecuada y oportuna realización, así como por su debida coordinación con las demás acciones del proyecto.
- Realizar acciones de gestión, articulación y coordinación para las actividades del Programa Transforma para asegurar el desarrollo de una Hoja de Ruta consistente.
- Elaborar y presentar, en conjunto con representantes del programa, la solicitud de renovación de la Etapa de Implementación ante el CAZ/CAF.
- Mantener una activa vinculación e intercambio horizontal de información, que favorezca la cooperación entre los distintos actores.
- Generar informes técnicos y financieros periódicos, relacionados con las acciones desarrolladas y rendición de los recursos asociados a ellas, entregables al agente operador intermediario (AOI).
- Mantener una activa vinculación e intercambio horizontal de información, que favorezca la cooperación entre los distintos actores.
- Generar informes técnicos y financieros periódicos, relacionados con las acciones desarrolladas y rendición de los recursos asociados a ellas, entregables al agente operador intermediario (AOI).
- Organizar, convocar y desarrollar el material necesario de las sesiones de Comité Ejecutivo del programa.
- Coordinar y supervisar al equipo de trabajo que colabora con el programa, ejecutivo, consultoras, expertos, etc.
- Supervisar y colaborar en la correcta gestión administrativa del programa, según los lineamientos establecidos por el agente operador intermediario (AOI).
- Promover y difundir el Programa según el manual de Marca de Corfo.
- Mantener comunicación permanente y efectiva con sus contrapartes (Ejecutivo/a Corfo, Jefe de Proyecto del AOI), identificando anticipadamente posibles riesgos que puedan afectar el correcto desarrollo del Proyecto, y proponiendo y gestionando oportunamente medidas de mitigación o correctivas, según corresponda.
- Mantener la confidencialidad de la información que se genere producto de la ejecución del Proyecto, salvo la que Corfo expresamente le faculte para su difusión o publicidad.
- Aportar contenidos técnicos para la preparación oportuna y periódica de los informes y rendiciones de cuentas, que debe entregar el AOI a Corfo.

### **IV. FORMACIÓN, EXPERIENCIA, HABILIDADES Y COMPETENCIAS**

- Título Profesional especializado en el área de Economía, Ingeniería, Administración, Ciencias Ambientales o Ciencias Políticas y/o Sociales.
- Deseable postgrado pertinente al perfil del cargo.
- Experiencia de al menos 5 años en liderazgo y ejecución de proyectos asociados a Cambio Climático.
- Experiencia demostrable en gestión y facilitación de proyectos público - privados, conocimiento de la red de actores del ecosistema de innovación.

- Experiencia en formulación, postulación y gestión de proyectos. Idealmente, experiencia en generación de hojas de ruta o procesos de elaboración de estrategias.
- Conocimiento, preferentemente derivado de experiencia, en gestión de proyectos, articulación de actores, fomento de la cooperación o manejo de conflictos, y/o desarrollo económico con enfoque territorial.
- Conocimiento, preferentemente derivado de experiencia, en fomento productivo, emprendimiento y/o innovación, así como inversiones públicas o privadas, a nivel regional o local.
- Metodología de Gestión de proyectos.
- Liderazgo.
- Comunicación efectiva.
- Generación de redes de colaboración.
- Gestión de redes sectoriales.
- Administración de recursos.
- Capacidad de negociación y obtención de financiamiento público-privado.
- Orientación al cliente.
- Capacidad de trabajo bajo presión y flexibilidad.
- Capacidad de trabajo colaborativo y en equipo, con iniciativa y proactividad.
- Orientación al logro de resultados y al cliente, con calidad y oportunidad.

## V. EVALUACIÓN

El proceso de evaluación constará de 2 fases, la primera corresponderá a una evaluación curricular y la segunda a una entrevista personal.

Fase 1: Evaluación Curricular por parte de Codesser.

El proceso de evaluación curricular se realizará en primera instancia por el representante del Ejecutor del Programa. De esa evaluación, que considera mediciones objetivas, se realiza una propuesta de preseleccionados a entrevistar, para que la comisión evaluadora revise y realice observaciones y/o la ratificación según lo estime conveniente.

Se considerarán los siguientes aspectos y sus respectivas ponderaciones y escalas de evaluación.

Competencias definidas en perfil del cargo	Escala / Conceptos
<b>1) Formación:</b> Carrera y Estudios (desde Pregrados, diplomados a post grados) Ponderación 20%	1: Sin Título - No envía antecedentes para evaluar 2: Título Técnico 3: Título Profesional 8 o 10 Semestres 4: Diplomados, Cursos de Especialización de 80-120 hrs 5: Master y Doctorados

<p><b>2) Experiencia laboral</b> en implementación de programas y políticas públicas de cambio climático o ambientales (desde profesional a directivo, y años) Ponderación 25%</p>	<p>1: Sin Experiencia - No envía antecedentes 2: Experiencia en programas y políticas públicas de cambio climático o ambientales, a nivel profesional-técnico y/o con cobertura regional y/o con menos de 5 años. 3: Experiencia de 5 años en programas y políticas públicas de cambio climático o ambientales, liderando como gerente/directivo y/o con cobertura regional/nacional 4: Experiencia de 6-9 años en programas y políticas públicas de cambio climático o ambientales, liderando gerente/directivo y/o con cobertura nacional. 5: Experiencia de 10 o más años en programas y políticas públicas de cambio climático o ambientales, liderando gerente/directivo con cobertura nacional.</p>
<p><b>3) Experiencia laboral</b> en formulación, evaluación y seguimiento de proyectos (desde profesional a directivo, en años) Ponderación 15%</p>	<p>1: Sin Experiencia - No envía antecedentes 2: Experiencia en formulación, evaluación y seguimiento de proyectos, a nivel profesional-técnico y/o con menos de 5 años. 3: Experiencia de 5 años en formulación, evaluación y seguimiento de proyectos, liderando como gerente/directivo 4: Experiencia 6-9 años en formulación, evaluación y seguimiento de proyectos, liderando como gerente/directivo y/o proyectos con cobertura nacional. 5: Experiencia 10 o más años en formulación, evaluación y seguimiento de proyectos, liderando como gerente/directivo con cobertura nacional.</p>
<p><b>4) Experiencia laboral en Gobernanzas asociadas a cambio climático o ambientales</b>, facilitador de procesos de colaboración público-privada (desde profesional a director/presidente y años) Ponderación 25%</p>	<p>1: Sin Experiencia - No envía antecedentes 2: Experiencia en participación en Gobernanzas asociadas a cambio climático o ambientales, facilitador de procesos de colaboración público-privada, a nivel profesional-técnico y/o con menos de 5 años. 3: Experiencia de 5 años en participación en Gobernanzas asociadas a cambio climático o ambientales, facilitador de procesos de colaboración público-privada, liderando como gerente/directivo y/o gobernanzas regionales/nacionales 4: Experiencia 6-9 años en participación en Gobernanzas asociadas a cambio climático o ambientales, facilitador de procesos de colaboración público-privada, liderando como gerente/directivo y/o con cobertura nacional. 5: Experiencia 10 o más años en participación en Gobernanzas asociadas a cambio climático o ambientales, facilitador de procesos de colaboración público-privada, liderando como gerente/directivo con cobertura nacional.</p>
<p><b>5) Experiencia laboral general</b> en temas de cambio climático o ambientales (en años, desde profesional a cargos directivos) Ponderación 15%</p>	<p>1: Sin Experiencia - No envía antecedentes 2: Experiencia de menos 5 años en temas de cambio climático o ambientales, a nivel profesional y/o Directivo. 3: Experiencia de 5 años en temas de cambio climático o ambientales, a nivel profesional y/o Directivo.</p>

	<p>4: Experiencia 6-9 años en temas de cambio climático o ambientales, a nivel profesional y/o Directivo.</p> <p>5: Experiencia 10 o más años en temas de cambio climático o ambientales, a nivel profesional y/o Directivo.</p>
--	--

Una vez realizada la evaluación anterior, Codesser realizará un ranking con un máximo de 5 seleccionados que obtengan las mejores evaluaciones.

## Fase 2: Entrevista personal

La entrevista personal será realizada a los postulantes seleccionados por Codesser, en conjunto con el Comité Ejecutivo del programa, quien hará una recomendación de selección de candidato.

Los elementos para evaluar en la entrevista personal son los siguientes:

Competencias definidas en perfil del cargo	Escala / Conceptos
<b>Conocimientos- Experiencia</b> En diseño/elaboración, implementación y gestión de programas y políticas públicas en el ámbito Medioambiental específicamente en cambio climático. Ponderación 20%	1. No se observa 2. Insuficiente 3. Adecuado 4. Altamente Adecuado 5. Excelente
<b>Conocimientos- Experiencia</b> Gestión y articulación de programas público-privados y gestión de proyectos en el ámbito Medioambiental específicamente en Cambio Climático. Ponderación 20%	1. No se observa 2. Insuficiente 3. Adecuado 4. Altamente Adecuado 5. Excelente
<b>Colaboración Externa, Gestión de Redes, aplicado en estrategia de continuidad y/o sustentabilidad de programas</b> Capacidad para trabajar de forma colaborativa con stakeholders externos y desarrollar alianzas de valor con actores relevantes vinculados al Programa, su Gobernanza, CORFO y otros actores claves Ponderación 20%	1. No se observa 2. Insuficiente 3. Adecuado 4. Altamente Adecuado 5. Excelente
<b>Efectividad Personal</b> Pensamiento analítico/estratégico, Resolución de Conflictos Ponderación 20%	1. No se observa 2. Insuficiente 3. Adecuado 4. Altamente Adecuado 5. Excelente
<b>Gestión de redes, Colaboración Interna, Conocimiento, Experiencia</b> Conocimiento de la relevancia del Programa Transforma Cambio Climático y de la red de programas estratégicos Ponderación 20%	1. No se observa 2. Insuficiente 3. Adecuado 4. Altamente Adecuado 5. Excelente

**Nota:** En caso de presentarse un empate en la evaluación, el Comité Ejecutivo recomendará al candidato seleccionado.



## VI. OTROS ANTECEDENTES

- El desempeño del cargo es en la ciudad de Santiago, se requiere disponibilidad para viajar dentro o fuera de la Región.
- Es requisito tener residencia en Santiago, Región Metropolitana, durante la ejecución del Programa.
- Convenio a honorarios por 3 meses, renovable hasta 7 meses.
- Renta bruta mensual: **\$4.000.000.-** En ese monto se incluyen sueldo, movilización, comunicaciones, alimentación y otros gastos que sean necesarios para el ejercicio de las funciones.

## VII. MECANISMOS DE POSTULACION

Las postulaciones deben ser enviadas al mail [ps.lorena.figueroa@codesser.cl](mailto:ps.lorena.figueroa@codesser.cl) dirigidas a Lorena Figueroa Araya.

Fecha de Publicación: 19-01-2023.

Cierre recepción de antecedentes profesionales: 01-02-2023 hasta las 18:00 hrs.

Las ofertas que no sean entregadas en el plazo definido y hora establecida serán declaradas inadmisibles.

## VIII. ANTECEDENTES SOLICITADOS

- Carta de presentación, indicando breve reseña profesional y motivaciones para el cargo.
- Currículum Vitae.
- Fotocopia por ambos lados de la Cédula de identidad.
- Copia legalizada del certificado de título profesional.
- Fotocopia de certificado de estudios de postgrado, diplomados y cursos, según corresponda.
- Antecedentes que acrediten tiempo de experiencia profesional asociada al cargo.
- Declaración Jurada Simple debidamente firmada de conflicto de interés con Codesser o incompatibilidades en el desempeño de sus funciones. Se entenderá que existe conflicto de interés, cuando el postulante es a su vez gerente, administrador, representante, director y/o socio dueño de más del 10% del capital de Codesser, exista un vínculo de cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, inclusive: así como la existencia de cualquier otra circunstancia que le reste imparcialidad en la ejecución, desarrollo o supervisión de los programas.

La no presentación de alguno de los antecedentes solicitados determinará que el postulante quede fuera de evaluación y se declare inadmisibles la postulación.

Sin perjuicio de lo señalado, el Agente Operador Intermediario CODESSER podrá, antes de la celebración del contrato, requerir toda la información legal adicional a que haya lugar en protección de sus intereses.



## **IX. CONSULTAS Y ACLARACIONES**

Se podrán formular consultas de las Bases, SOLO a través de un correo electrónico dirigido al encargado del proceso, Lorena Figueroa Araya – correo: ps.lorena.figueroa@codesser.cl, Se recibirán consultas hasta las 15:00 hrs del día 24-01-2023.

Las respuestas serán publicadas el día 26-01-2023 en la web de Codesser.

No se aceptarán ni responderán consultas planteadas por un conducto diferente al señalado o vencido el plazo indicado. Las respuestas y aclaraciones no modifican lo expuesto en las presentes bases.

## **X. APERTURA Y EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS**

La apertura y la evaluación de las postulaciones serán efectuadas por los encargados del proceso en las oficinas del Agente Operador Intermediario CODESSER.

CODESSER dejará constancia al momento de la recepción, apertura y antecedentes de cada postulante, así mismo de los errores u omisiones formales que se detecten en los documentos y antecedentes presentados.

La evaluación curricular de las postulaciones será realizada por el Agente Operador Intermediario CODESSER, quien realizará un ranking con un máximo de 5 seleccionados que obtengan las mejores evaluaciones y, realizará las entrevistas personales, en conjunto con el Comité Ejecutivo del programa, el cual hará una recomendación de selección de candidato.

## **XI. CONFIDENCIALIDAD**

Toda información relativa al Programa Nacional “Transforma Cambio Climático”, Código 22PEDN-228153, que involucre a terceros o a la que el/la profesional tenga acceso con motivo del contrato, tendrá el carácter de confidencial.

En consecuencia, dicha información deberá mantenerse en carácter de reservada, respondiendo de todos los perjuicios que se deriven de la infracción de esta obligación.

## **XII. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO**

Fase	Fechas
Apertura de la licitación.	02 de febrero 2023
Consultas	Hasta 24 de enero 2023 hasta las 15:00 hrs
Cierre de postulación, recepción de las ofertas y acta de apertura.	01 de febrero 2023 hasta las 18:00 hrs



Revisión de Elegibilidad por el Agente Operador	06 de febrero 2023
Proceso de Revisión y Selección de Gerente por Agente Operador y Comisión Evaluadora	07 al 15 de febrero de 2023
Publicación de resultados.	21 de febrero 2023

**IMPORTANTE:**

El/la gerente/a seleccionado/a debe comunicar de manera permanente si tuviere incompatibilidades o conflicto de interés en el desempeño de sus funciones.

Se entenderá que existe conflicto de interés, cuando el/la Gerente/a del programa es, a su vez, gerente/a, administrador/a, representante, director/a o socio/a dueño de más del 10% del capital del Intermediario; o que entre los gerentes/as, administradores/as, representantes, directores/as o socios/as dueños/as de más del 10% del capital de éstos, exista un vínculo de cónyuge, hijo/a, adoptado/a o pariente hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, inclusive; así como la existencia de cualquier otra circunstancia que les reste imparcialidad en la ejecución de sus funciones. Se deja expresa constancia que CORFO no tendrá vínculo laboral con el gerente ni adquirirá obligación alguna en virtud de la contratación del Gerente/a por parte del Intermediario.