

## SELECCIÓN AGENTE OPERADOR INTERMEDIARIO PARA PFC (21PFC-3)

IDENTIFICADOR: 423478

FECHA CREACIÓN PDF: 30-11-2022 19:43:30

FECHA POSTULACIÓN: PENDIENTE DE ENVÍO

CÓDIGO POSTULACIÓN: NO ASIGNADO

ESTADO: BORRADOR

### DATOS GENERALES DEL PROYECTO

El Programa de Formación para la Competitividad (PFC) es un instrumento de Corfo cuyo modelo de administración se encuentra delegado en un Agente Operador Intermediario (AOI), cuya asignación se realiza a través de un proceso concursal. El AOI es la institución responsable de la supervisión, administración y seguimiento de este tipo de Programas. En el marco de un PFC, se podrán realizar actividades de diagnóstico, desarrollo de competencias (capacitación) y certificación de competencias. Se le sugiere revisar la normativa vigente del instrumento antes de enviar su postulación.

**Código del Proyecto:**

22PFC227787

**Nombre del Proyecto:**

"PROGRAMA DE FORMACIÓN DE AGRICULTORES EN DIGITALIZACIÓN DE PROCESOS PRODUCTIVOS Y OPERACIONALES"

**Gerencia/Dirección Regional Responsable:** Antofagasta

**Agente Operador Intermediario:**

70265000-3 (CODESSER)-CORPORACIÓN DE DESARROLLO SOCIAL DEL SECTOR RURAL

**Región Localización AOI:** Región de Antofagasta

**Rut Jefe de proyecto AOI:** 13868648-5

**Nombre Jefe de Proyecto AOI:** Jessica Andrea

**Apellido Paterno Jefe de Proyecto AOI:** Valera

**Apellido Materno Jefe de Proyecto AOI:** Araya

**Teléfono Jefe de Proyecto AOI:** 983529145

**Mail Jefe de Proyecto AOI:** jessica.valera@codesser.cl

### EXPERIENCIA SECTORIAL Y DE ARTICULACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS DEL AOI

Se evaluará su experiencia en la temática, el sector y/o plataforma habilitante con la cual se relaciona el Proyecto, así como su experiencia en articulación y gestión de programas relativos a capital humano

**Enumere y describa la experiencia del AOI en programas, proyectos o iniciativas asociadas al sector productivo y/o al público objetivo al que se encuentra focalizado el PFC::**

Codesser es una de las Corporaciones líderes en la gestión y administración de recursos destinados al fomento y el emprendimiento del país, con presencia en casi todo Chile, desde la región de Arica y Parinacota hasta la de Magallanes y la Antártica Chilena, con una red de 22 oficinas, 14 Centros de Desarrollo de Negocios y un equipo de más de 250 personas contratadas. Nuestro accionar a nivel nacional en las distintas labores que desarrollamos se resume en que administramos un total de 1.380 proyectos de las áreas de Fomento, Innovación, Transferencia Tecnológica y Capacitación, atendiendo a 20.797 empresarios y emprendedores, y capacitando 1.126 alumnos a en todo el país. Codesser desarrolla proyectos y atiende a empresarios de variados sectores productivos, entre los que destacan rubros como agricultura, servicios, turismo, agroindustria, minería, pesca, energía, agricultura entre otros. La administración de programas CORFO comienza en 1996 cuando ésta traspasa sus primeros proyectos para administración en la región. Desde entonces y a la fecha, la Corporación gestiona proyectos a lo largo de todo el país, que durante el año 2018 al 2021, se reflejó en un número de 1.075 colocaciones. Dentro de la oferta tradicional de Corfo destacan, PER, IFI, PFC, PROFOS, PDP, NODOS, REDES, ACTIVA INVERSIÓN, PREINVERSIÓN, PAR, FOCALLES, Uno de los programas más emblemáticos diseñado por Corfo son los Programas Estratégicos, que apuntan a desarrollar sectores económicos productivos y/o plataformas habilitantes para generar un mejor entorno para la competitividad, innovación y emprendimiento. Codesser en su rol de Entidad Gestora administra los siguientes programas estratégicos: PER Clúster Minero de Antofagasta, PER Bioproductos Marinos, PER Valparaíso Creativo, PER Agroindustrial del Maule, PER Ganadero Bovino Aysén, PER Pesca Aysén, PER Turismo Aysén, PER Magallanes Experiencia Antártica, PER Arica Borde Costero.

Otros programas nuevos a destacar son los IFI (Iniciativas de Fomento Integradas), programas que apoyan iniciativas de impacto estratégico o de inversión tecnológica y que Corfo administra a nivel Central, los PFC, programas de formación para la competitividad que buscan mejorar las capacidades de un grupo de personas por medio de un programa de capacitación, y los PTI (programas territoriales integrados) que buscan apoyar la coordinación y articulación de acciones y proyectos destinados a mejorar la competitividad de un territorio. A la fecha Codesser ha agenciado 30 programas PFC y 9 iniciativas IFI y los siguientes Programas Territoriales Integrados: PTI En la Ruta de la Sierra del Qhapac Ñan de Arica y Parinacota, PTI Turismo del Desierto en la Ruta de la Identidad Ancestral - Región de Antofagasta. PTI Turismo Desierto: Atacama Desierto Vivo, PTI Tarai Henua, Isla de Pascua, PTI Mejoramiento competitivo de la cadena de la Lana y la Carne Ovina en la Región de Magallanes y la Antártica, PTI BerriesBio Bio Centro, PTI Berries Maule Sur. En la región, de Antofagasta, se destaca dentro de su experiencia sectorial, el desarrollo y ejecución exitosa de los siguientes programas PFC. - Formación Cap. Humano Fotovoltaicos Gran Escala y Sector Residencial para la Rgión de Afta 15PFC-48306 - PFC GUIAS DE SAN PEDRO DE ATACAMA COD 15PFC-48627 - PFC Guías Turísticas 15PFC-48713, entre otros. Otro experiencia en articulación y gestión de programas relativos a Capital Humano, podemos señalar que nos encontramos liderando PROGRAMA TECNOLÓGICO PARA EL DESARROLLO DE AGRICULTURA EN ZONAS ÁRIDAS, esta iniciativa se generó debido al escenario tan adverso dada la escasez del recurso hídrico para realizar una agricultura económicamente viable, surge la necesidad de formar una red de actores coordinados que busquen enfrentar los desafíos de la agricultura del desierto con una misma visión de futuro, desarrollando las innovaciones necesarias que le permitan a la industria mantenerse competitiva. Esta red de actores, denominada Consorcio del Desierto, se ha articulado para proponer un portafolio de iniciativas que conduzcan a la industria agrícola hacia nuevo conocimiento para cultivar con poca agua, infraestructura inestable, cambios térmicos inestables, etc. Este portafolio permitirá aumentar las capacidades productivas del norte de Chile, lugar único en el mundo por sus condiciones climáticas y con gran potencial para variedades frutícolas y hortícolas de gran demanda mundial; y además, abrirá las puertas para que nuestro país se posicione como un exportador de conocimiento y tecnología para el resto del mundo, en temas del agro del desierto.

**1.IDENTIFICACIÓN DE LA POSTULACIÓN NOMBRE DEL PROGRAMA CONSORCIO DEL DESIERTO: IMPULSANDO LA AGRICULTURA DEL FUTURO NOMBRE BENEFICIARIO O GESTOR TECNOLÓGICO: CORPORACIÓN DE DESARROLLO SOCIAL DEL SECTOR RURAL (CODESSER) REPRESENTANTE LEGAL BENEFICIARIO O GESTOR TECNOLÓGICO NOMBRE: Marcia Echenique REGIÓN (ES) EJECUCIÓN DEL PROGRAMA Arica y Parinacota - Tarapacá - Antofagasta REGIÓN(ES) DE IMPACTO DEL PROGRAMA Arica y Parinacota - Tarapacá - Antofagasta DURACIÓN DEL PROGRAMA (meses) 72 NÚMERO ETAPAS DEL PROGRAMA 2 SEÑALAR SECTOR(ES) PRODUCTIVO(S) Y/O ECONÓMICO(S) ESPECÍFICO(S) DE LA PROPUESTA AGRICULTURA - PROGRAMA TECNOLÓGICO PARA EL DESARROLLO DE LA AGRICULTURA EN ZONAS ÁRIDAS COSTO DEL PROGRAMA COSTO TOTAL \$ 2.000.000.000.- APOORTE CORFO \$ 1.350.000.000.- APOORTE PECUNIARIO ENTIDADES DEL PROGRAMA \$1.010.000.000.- APOORTE VALORIZADO ENTIDADES DEL PROGRAMA \$340.000.000.-** El consorcio tiene un fin claro: desarrollar la agricultura del desierto, fortaleciendo la industria y academia local, pero transformando a Chile en un protagonista para la próxima revolución industrial del planeta, aquella que busca producir más alimento, menos impacto ambiental, más energías limpias disponibles, nuevas fuentes de agua, nuevas formas de desarrollar capital humano, etc. Si somos lo suficientemente visionarios, también podríamos imaginarnos a Chile como un líder en procesos industriales que ocurrirán de la mano a la nueva carrera espacial, la cual ya ha comenzado a toda máquina con titanes privados y gubernamentales tratando de conquistar nuestros satélites, asteroides y otros planetas de nuestro sistema solar, desarrollando diversas ofertas de valor. A considerar: el desierto chileno es uno de los sitios más extremos del mundo, en donde agencias espaciales han probado durante años nuevas tecnologías y teorías que luego son utilizadas fuera de nuestro querido planeta. Participantes, vinculación y Colaboración El Consorcio está liderado por la CORPORACIÓN DE DESARROLLO SOCIAL DEL SECTOR RURAL (CODESSER), quien pertenece y es respaldada para este proyecto por la SOCIEDAD NACIONAL DE AGRICULTURA (SNA) y su Fundación Educacional SNA-Educa. Para ejecutar los distintos proyectos, se cuenta con la participación de importantes empresas e instituciones del Norte de Chile, que contribuirán a desarrollar investigación aplicada y transferencia tecnológica para disminuir las brechas que serán abordadas en los ámbitos de recursos hídricos, especies vegetales, suelo y sustrato, infraestructura habitante y la asociatividad empresarial. Desde la industria el CONSORCIO estará conformado por la grandes empresas como Syngenta, Corteva, Tuniche, Massai; la Cooperativa Concordia y la Agrupación de Pequeños Agricultores de Arica Y Parinacota (APAAP), Empresas Ariztía y Norterra, La Asociación Nacional de Fabricantes e Importadores de Productos Fitosanitarios Agrícolas A.G. (AFIPA Chile), Cooperativa Norte Fresco, Asociación Gremial de Agricultores Altos la Portada (Antofagasta), Waki Labs, Asociación Chilena De Seguridad (ACHS), Sociedad Química y Minera De Chile (SQM), El Centro Tecnológico De Catalunya (EURECAT). Desde la investigación.

**Enumere y describa aquellas instituciones públicas y/o privadas con las cuales el AOI mantiene redes de trabajo, en temáticas semejantes a las del PFC al que postula, argumentando la razón por la cual dichos vínculos podrían contribuir positivamente en la implementación del proyecto::**

Codesser ha realizado dos PFC FOTOVOLTAICOS A GRAN ESCALA Y RESIDENCIAL EN LA REGIÓN de Antofagasta. Uno con una empresa Norteamericana y el otro con la Universidad de Antofagasta. Esta última comprometida con los proyectos de enegía renovables y solar. Se ha trabajado en otros proyectos con ENEL y con diferentes empresas. Descripción de su Experiencia en Acciones de Articulación con Redes Empresariales y Entidades Públicas y Privadas CODESSER. desde sus inicios como Agente Operador de CORFO en el año 1996 y de SERCOTEC a partir de enero del 2015, le ha permitido acumular una vasta trayectoria en la articulación de redes de trabajo entre entidades público-privadas. En términos concretos, CODESSER ha sido un actor estratégico en la vinculación del sector empresarial con servicios públicos, entidades de financiamiento y de Gobierno para contribuir al desarrollo económico del país., a nivel nacional y en cada una de las regiones donde está presente. CODESSER ha cumplido una labor importante en cuanto a la generación de acciones de articulación entre entidades público-privada. Se mantiene vinculada a: la Seremía de Energía; CIFES (Centro Nacional para la innovación y Fomento de las Energías Renovables, Chile Valora, CDA (Centro de Desarrollo Energético de Antofagasta), CDT (Centro de Desarrollo Tecnológico de la CCHC), consultora NODO de ERNC para Calama, SEC (Superintendencia de Electricidad y Combustible), otros,. Este último tiempo se ha vinculado con empresas mandantes como Engie, Altonorte, Codelco, entre otras. Desde sus inicios como Agente Operador de CORFO , le ha permitido acumular una vasta trayectoria en la articulación de redes de trabajo entre entidades público-privadas. En términos concretos, CODESSER ha sido un actor estratégico en la vinculación del sector empresarial con servicios públicos, entidades de financiamiento y de Gobierno para contribuir al desarrollo económico del país a nivel nacional y en cada una de las regiones donde está presente. CODESSER ha cumplido una labor importante en cuanto a la generación de acciones de articulación entre entidades público-privada. En particular, el Centro de Innovación y Diseño Avanzado CINNDA, es una organización donde confluyen el diseño, la tecnología, el arte y la innovación. A través de ello y la exploración constante, busca ejecutar proyectos que construyan un puente entre la academia y la sociedad. En este sentido, este centro perite contar con una Red de profesionales de amplias capacidades y especificaciones que contribuirán de manera muy positiva en la entrega de competencias a los participantes del programa, particularmente en temas de innovación y diseño avanzado. el ser Agente operador de Sercotec permite detectar necesidades de financiamiento que pueden ser cubiertas por programas que se encuentren disponibles dentro de la cartera u oferta programática de este servicio. Entregando una asesoría y acompañamiento para su postulación y adjudicación de proyectos. Por otro lado, el desarrollo de CODESSER regional desde sus inicios le permiten contar con una red de apoyo y trabajo continuo con las siguientes instituciones gubernamentales como; Seremia de Economía, ProChile, Seremia de Agricultura, Sercotec, Prodemu, entre otras.

**Describa la experiencia del AOI en la administración de programas relativos a la realización de diagnósticos, capacitación o certificación de competencias, según corresponda (de acuerdo con el proyecto que está postulando). Enumere los programas o proyectos desarrollados en dichas materias::**

Codesser a nivel nacional a desarrollado entre otros Licitación Consulto" TRASFERENCIA DE CONOCIMIENTOS SOBRE FUNDAMENTOS TEÓRICOS DE LA ENERGÍA SOLAR TÉRMICA " para el Programa de Formación de competencias (PFC), nacional, código 16PFC-64557. Descripción de su Experiencia en la Gestión de Programas Relativos a Capital Humano En Capacitación y Formación de Capital Humano, la Corporación actúa a través de dos OTEC: Codesser Capacitación Limitada y Fundación Codesser Oficinas, instituciones acreditadas ante el Sence bajo la Norma Chilena NCh2728:2003, esto le ha permitido operar sus distintos programas de capacitación. Codesser Capacitación Ltda. es un organismo privado con cobertura nacional dedicado a la capacitación del sector productivo y de servicios. Su misión es entregar servicios de capacitación como solución a las brechas de desempeño y de competencias laborales mediante un servicio ágil y profesional a la medida del cliente. Su actividad se desarrolla por medio de la ejecución de los siguientes

instrumentos. Cursos de capacitación acogidos a la Franquicia Tributaria destinados a empresarios profesionales y trabajadores. Capacitación en Programas Aprendices, especialmente en el rubro minería. Cursos de los Programas Sociales del SENCE y Becas de Organismos Intermedios de Capacitación OTIC destinados a mujeres jefas de hogar, pequeños y medianos empresarios, cesantes, temporeros y jóvenes desocupados. Curso de capacitación con bono de capacitación SENCE. Licitaciones de Mercado Público atendiendo diversos organismos. Programas Oficios Sectoriales. Durante el año 2013 a nivel nacional Codesser Capacitación Ltda. Tuvo un total de 75 colocaciones, 261 empresas y capacitando a 989 alumnos. La Fundación Codesser Oficios nace el año 2012 como un organismo privado sin fines de lucro, con cobertura nacional, cuyo objetivo es contribuir a la formación e inserción laboral de jóvenes y adultos, mediante un servicio de capacitación pertinente y de calidad que permita mejorar sus condiciones de vida. La principal actividad de la Fundación es impartir cursos para el Programa Formación para el trabajo y Programa Más Capaz (SENCE). Estos programas tienen por objetivo la capacitación a personas vulnerables de escasos recursos, particularmente aquellos que han abandonado prematuramente la educación formal, destinadas a calificarlos en oficios y ocupaciones que les permitan acceder a un empleo o actividad de carácter productivo. En el año 2013 la Fundación Codesser Oficios se adjudicó 64 cursos del Programa Formación para el Trabajo (1280 cupos). Desde nuestra experiencia en capacitación consideramos que una de las etapas más importante del proceso de ejecución de los cursos es la promoción, difusión y selección de los candidatos lo cual garantiza el éxito del mismo, el poder evaluar la motivación de los postulantes y considerar los factores facilitadores y obstaculizadores para su participación es crucial para hacer un buen diseño de ejecución de los cursos, lo cual se traduce en escasa deserción y alto compromiso de los alumnos. Ha administrados PFC tales como: Programa de formación de capital humano para la gestión de la energía, eficiencia energética y proyectos ERNC, en sectores residencial, industrial y fiscal de la Región de Magallanes y Antártica Chilena", Código: 16 PFC-67062, Magallanes 22/11/2016 Licitación Consultoría Programa Formación Capital Humano, Código 15 PFC-48627, "Formación Para la Competitividad de Guías de San Pedro de Atacama". Antofagasta 28/04/2015 PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD EN PROYECTOS FOTOVOLTAICOS A GRAN ESCALA Y RESIDENCIAL EN LA REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA". Código: 15PFC-45634. Arica y Parinacota 17/Nov/2015 EN LOS CURSOS DE TURISMO COMUNITARIO PATRIMONIAL DE LAS RUTAS ANCESTRALES Y EL QHAPAQ ÑAN, ESPECIALIZACIÓN DE GUÍA COMUNITARIO, ESPECIALIZACIÓN DE GESTOR EMPRESARIAL COMUNITARIO E INTÉRPRETES CULTURALES.". PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD EN PROYECTO GUÍAS TURISTICOS COMUNITARIOS, CENTROS DE VISITACIÓN Y EMPRESARIOS / GESTORES CÓDIGO 17PFC-88307 LUGAR DE EJECUCIÓN: ENTRE LAS COMUNIDADES DE ALTO LOA CON LAS DE ATACAMA LA GRANDE (CALAMA, SAN PEDRO DE ATACAMA). ANTOFAGASTA 10/01/2018 CONSULTORÍA PARA "ECONOMÍA CIRCULAR PARA LÍDERES DEL CAMBIO" PARA EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD, CÓDIGO: 19PFC-110746., METROPOLITANA; 26/07/2019. LICITACIÓN AGENCIA DE MEDIOS PROGRAMA DE FORMACION PARA LA COMPETITIVIDAD - PFC "DIGITALIZA TU MIPYME (E-COMMERCE)", CODIGO 19PFC-110098. PROGRAMA FORMACIÓN DE COMMUNITY MANAGER PARA LA INDUSTRIA TURÍSTICA, SERVICIOS RELACIONADOS E INDUSTRIAS QUE IMPACTEN EN EL SECTOR TURÍSTICO, CÓDIGO 19PFC-110500, ARAUCANÍA, 26/06/2019 PFC "DIGITALIZA TU MIPYME (E-COMMERCE)", CODIGO 19PFC-110098. NACIONAL, 20/06/2019 PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD – PFC “CAPACITACIÓN EN POSTPRODUCCIÓN Y EFECTOS VISUALES EN LA REGIÓN DE MAGALLANES Y ANTÁRTICA CHILENA” CÓDIGO: 19PFC-109906 PFC "BENCHMARKING INTERNACIONAL DEL APOORTE EN INNOVACION Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA QUE REALIZAN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACION TÉCNICO PROFESIONAL A SU ENTORNO", CODIGO 19PFC-10805. NACIONAL, 13/05/2019

## PROPUESTA DE IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO QUE REALICE EL AOI

Se evaluará su experiencia en la temática, el sector y/o plataforma habilitante con la cual se relaciona el Proyecto, así como su experiencia en articulación y gestión de programas relativos a capital humano.

**Enumere y describa las acciones que realizará para implementar de forma óptima el proyecto, en virtud del conocimiento que tiene de él (temática, objetivos, resultados esperados, población objetivo, plazos de ejecución, entre otros)::**

Una vez Seleccionado como Agente Operador del programa, se realizará un trabajo de gabinete que permita iniciar el proceso administrativo y de formalización de agenciamiento firmando el o los convenios necesarios para su inicio. En este sentido y como primera acción se deberá comenzar con el desarrollo de bases técnicas y administrativas para la selección de la entidad experta encargada de la ejecución de las acciones de capacitación y traspaso de competencia a los becarios del programa. Esto considera, y con el fin de cumplir con la normativa vigente que rige la utilización de recursos y norma los procesos de adquisiciones, según el monto comprometido para la realización de esta actividad, el tipo de llamado a licitación (cerrada o publica). Efectuado este proceso de licitación, se realizará una comisión de evaluación de propuesta que estará conformada por el jefe de proyectos del programa por parte del AOI y el ejecutivo técnico del programa en la DR Corfo Antofagasta quienes, con la pauta de evaluación realizada previamente, velarán por la selección del mejor proponente en términos técnicos, a fin de asegurar o dar garantías del mejor proponente para la ejecución de estas actividades. Una vez evaluadas todas las propuestas recibidas y admisibles, se realizará la notificación a la Dirección Regional de Corfo para su autorización, entregando la totalidad de los antecedentes, criterios de evaluación utilizados, así como su ponderación, el procedimiento desarrollado y los fundamentos que justifican su selección. Autorizada su contratación y verificado el proceso de selección por parte de la Dirección regional, se procederá a la realización del proceso de selección de becarios para el programa; Luego de la regulación de condiciones para la selección de condiciones por parte de la DR, se regula las condiciones generales del proceso de postulación y selección de los Becarios, las actividades y condiciones que deberán realizar y cumplir los postulantes, el número mínimo de vacantes y ciudades en que se realizarán los cursos y/o certificaciones, la descripción general del curso, los requisitos de postulación, los procesos de selección y matrícula, los plazos, obligaciones de los Becarios, así como otras materias que se estimen necesarias para que el proceso se desarrolle adecuadamente. El proceso de selección se llevará a cabo respetando siempre los siguientes principios: 1.-Transparencia: se establecerán requisitos claros y precisos para la postulación de los interesados. otorgándose los plazos necesarios para que éstos puedan preparar y presentar sus antecedentes, los que deberán ser aquellos estrictamente conducentes a su debida selección. 2.-Confidencialidad: Toda información relativa a CORFO o a terceros a la que CODESSER tenga acceso con motivo del Proyecto, tendrá el carácter de confidencial. CODESSER mantendrá estricta confidencialidad sobre la información, antecedentes o base de datos a que tenga acceso en la administración del Programa, así como a tomar las medidas oportunas para garantizar que sus dependientes y que los terceros con que contrate (Entidad/es Experta/s) le den cumplimiento. 3.-Publicidad: El proceso de llamado para la selección de Becarios se dará a conocer a través de los medios de diferentes medios de comunicación, en especial medios digitales. Entre los cuales se utilizarán RRSS tales como Instagram, Facebook y LinkedIn, además de pagina web. Efectuado el llamado a postulación y cumplidos los plazos del mismo, CODESSER elaborará, conforme a su proceso de verificación de cumplimiento de los requisitos establecidos por CORFO, un listado con los seleccionados y postulantes en Lista de Espera. CODESSER verificará y notificará como Becarios aquellos postulantes que, habiendo sido seleccionados, paguen el cofinanciamiento establecido para el Proyecto. Si el número es insuficiente, conforme los cupos definidos para el Proyecto, se hará correr la Lista de espera, hasta completar el número de cupos requerido. Ejecución de las actividades. Contratada las Entidad Experta, se dará inicio a las actividades, las que deberán llevarse a cabo dentro de los plazos definidos en el contrato. CODESSER estará en permanente contacto y con la entidad experta y establecerá mecanismos que permitan su evaluación periódica por parte de los becarios, realizando encuestas que aborden diferentes temáticas como; contenido

técnico, contenido práctico, capacidad de comunicación y/o entrega de competencias, apreciación general, entre otras. Permitiendo, a través de la sistematización de esta información establecer métodos correctivos a fin de cumplir de manera satisfactoria las expectativas de la ejecución de las actividades. Por otro lado, CODESSER estará en constante evaluación en terreno de la realización de estas actividades por parte de la entidad experta, conociendo in situ la calidad del servicio para con los becarios. Respecto a una de las obligaciones de la Entidad Experta con el AOI, esta deberá entregar el o los Informes de Avance, si éstos le fueren exigibles, y el Informe Final, en los plazos definidos en el contrato celebrado, debiendo pronunciarse por su aprobación, aprobación con observaciones o rechazo. Posterior a ello y una vez revisado por CODESSER se entregaran estos informes a CORFO, de acuerdo a los plazos e instrucciones que ellos nos impartan, en relación a los procedimientos.

**Enumere y describa las acciones que realizará para dar seguimiento a las actividades del proyecto, para dejar constancia de los acuerdos y compromisos que se vayan adquiriendo, así como para garantizar una adecuada comunicación y gestión documental. En caso de proponer la utilización de herramientas tecnológicas para estos fines, señalarlas::**

Codesser Antofagasta tiene una capacidad de despliegue y cobertura regional, dispone de un convenio de arriendo de vehículo que permite disponer de forma inmediata para sus salidas a terreno, supervisará el desarrollo de cursos tanto en la modalidad on line, si esta fuese necesaria, así como la realización de los cursos en modalidad presencial debido a la situación actual de control sobre la pandemia. De igual forma, realizará todas las acciones necesarias para el seguimiento detallado y permanente a las actividades prácticas que se desarrollen en los cursos de formación. Se estima que el jefe de Proyecto asistirá in situ a gran parte las sesiones prácticas organizadas durante el periodo de formación, para lo anterior, CODESSER realizará un seguimiento exhaustivo y velará al menos por el cumplimiento de los siguientes puntos considerados de gran relevancia para el cumplimiento de los objetivos del proyecto: • Velar por la participación de la totalidad de los becarios beneficiados. • Velar por el correcto cumplimiento de las horas teórica y prácticas establecidas en el programa. • Establecer una relación directa y de correcta coordinación con el equipo Ejecutivo de DR y la Entidad Experta que ejecute el programa. Par lo cual se establecerá un programa de trabajo que permita reuniones bajo la modalidad de Videoconferencia y/o presencial si las condiciones sanitarias lo permitan elaborando actas de estas reuniones con los acuerdos sostenidos en la misma. • Realizar una licitación privada y/o abierta (según se determine), para lo cual CODESSER pone a disposición su plataforma tecnológica y RR. SS para publicitar el correcto y transparente proceso. • CODESSER supervisará el correcto cumplimiento de los plazos establecidos en actividades y sus plazos propuestos en el Plan de Actividades (Carta Gantt) establecidos por DR. CODESSER Antofagasta cuenta con herramientas tecnológicas para la comunicación vía remota o telemática para con los becarios, Consultora Experta o quien se requiera, que permite realizar seguimiento acabado del estado de avance del proyecto, resolución de consultas, entrega de información, entre otros. Por otro lado, cuenta con equipos computacionales, software y suscripciones a nubes de almacenamiento de archivos documentarios tanto técnicos como administrativos, que permite contar con la información disponible en cualquier lugar sin la necesidad de contar con conexión internet. Manteniendo la documentación del programa resguardada y almacenada de forma ordenada y legible para su disposición. En esta misma línea, y en cuanto a los antecedentes financieros del programa cuenta con un software contable de última generación que permite establecer métodos de pago y resguardo de recursos administrados de forma transparente y velando siempre por una correcta trazabilidad de los recursos.

## EXPERIENCIA DEL JEFE(A) DE PROYECTO Y DEL EQUIPO PROPUESTO POR EL AOI

Se evaluará la formación, experiencia y dedicación del profesional que el AOI designe como Jefe(a) de Proyecto y de los profesionales que integren el equipo relevante dedicado al proyecto.

Nota: En caso de que su propuesta considere un equipo de trabajo, éste deberá estar compuesto por personas con dedicación preferente al proyecto, en funciones que complementen o fortalezca la dirección del Jefe o Jefa de proyecto. Para efectos de la evaluación, no se considerará el equipo base de que disponga el AOI (repcionista, secretario(a), contador(a), etc.).

**Señale el N° de horas mensuales de dedicación que tendrá el Jefe(a) de proyecto:: 90**

**Describa la formación Profesional del Jefe(a) de Proyecto que administrará el PFC, incluyendo estudios de perfeccionamiento y/o postgrado realizados. En caso de considerar un equipo de trabajo, enumere sus integrantes y describa la formación Profesional de ellos::**

ENSEÑANZA SUPERIOR : (1982-1992) Ingeniero Agrónomo Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (2007-2008) Técnico Topógrafo de Nivel Superior Instituto AIEP, Calama (2004) Diplomado Gestión y Mejoramiento de la Calidad Pontificia Universidad Católica de Chile Antecedentes laborales Enero 2015 a la fecha. Consultor de Riego Proyectos Región de Antofagasta, con Financiamiento INDAP II Región -Consultor de riego (INDAP) en la Región de Antofagasta. Formulación de Proyectos en los siguientes ámbitos: -Canales de regadío (hormigón) -Sistemas de almacenamiento de agua: estanques de HDPE y hormigón. -Proyectos de energía fotovoltaica off-grid -Proyectos de Hidroponía Octubre 2021 a Diciembre 2022 Profesional Programa de Asociatividad Económica (PAE) INDAP, cuyo beneficiario es el Grupo HORTILOA de Calama. Actividades en los ámbitos Productivos, Desarrollo Económico y Fortalecimiento Organizacional: Diagnósticos, Desarrollo de Estadísticas mensuales por agricultor (especies y superficies), Asesoría en Hidroponía, Desarrollo de Página WEB, Plan de Negocios (CANVAS), presentación de proyectos, etc. Abril 2015 a la fecha: Labores de contratista en obras menores de riego a través de la Empresa Proyectos de Ingeniería AMR SPA. Junio 2013 a Dic. 2014 Profesional geomensura. Programa Esta es mi Tierra. INDAP. Región de Antofagasta. - Encargado de mediciones topográficas a pequeños agricultores para verificación de deslindes, procesos de subdivisión de terrenos. -Geomensura de predios y concesiones agrícolas para presentación en Ministerio de Bienes Nacionales. -Informes agronómicos de evaluación de la actividad agrícola de los predios agrícolas que participan en el programa Mayo 2009 a Mayo 2013. Profesional Independiente en Riego y Geomensura. -Formulación de Proyectos de riego P.R.I. y P.R.A. INDAP Calama para Agricultores de Localidades interiores de la Región: San Pedro de Atacama, Caspana, Toconao, Río Grande,etc. Levantamiento topográfico y diseño de canales de regadío y riego tecnificado. (Oct 2012 – Marzo 2013). -Levantamiento Topográfico y diseño de riego para pequeños agricultores, Comunidades Agrícolas Olla de Caldera, Arrayán de Lambert, La Cachina, el Romero. Programa PRODESAL, Ilustre Municipalidad de la Serena. (Feb a Mayo 2012). -Levantamiento Topográfico y diseño de riego para pequeños agricultores, Programa PADIS Ovalle. "2011. Abril 2007 a Octubre 2008: Encargado de Riego INDAP, Segunda Región Octubre 2007 a Marzo 2008: Coordinador Técnico Zonal, Programa Orígenes-CONAF. Segunda Región. Febrero 2006 -Junio 2006: Consultoría Asistencia para la Planificación de Obras de Riego Comunidades Alto el Loa Programa Orígenes Calama. Julio 2005 - Diciembre 2005 2002 – 2004: Profesional de Apoyo en Riego. INDAP Segunda Región. Evaluación e Inspección Técnica de Obras de Riego. 2001-2003: Coordinador Programa Aplicación de Tecnologías en Riego. 2002 – 2004: Coordinador Técnico Zonal INDAP-Orígenes, San Pedro de Atacama. 1998-2000

2002 – 2004 Programa Validación de Tecnologías en Riego. Ilustre Municipalidad de San Pedro de Atacama. San Pedro de Atacama. 2002 – 2004 Consultor INDAP. Antofagasta, San Pedro de Atacama 2002 – 2004: Control de Calidad Fruta de Exportación. Zegers y Cia. puertos Tioga, Holt y Wilmington. Philadelphia, USA. Una temporada. Administrador de Cultivos de Tomate en Invernadero. Agrícola Ruiz Tagle, Copiapó. Cursos Capacitación, otros. 2017. Curso “Instalación de Sistemas Fotovoltaicos Aislados y Conectados a la Red”. 40 Horas. Estudio Solar. 2012. Curso e-learning “Potencialidades del Riego para la Región de Antofagasta”. Comisión Nacional de Riego. 2009. Curso “Topografía y Diseño con Autocad Land”. 24 horas. Microgeo. 2009. Curso “Autocad en dos dimensiones”. Discovery Center. 2008. Curso e-learning “Potencialidades del Riego en Zonas Extremas, Zona Norte”. Comisión Nacional de Riego. 2008. Curso. “Soldadura de Plásticos HDPE”. CIP Chile. 15 horas. 2008. Curso. “Liderazgo, Calidad y Trabajo en Equipo”. Celsus Capacitaciones Ltda. 2007. Curso. Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001-2000. Otec Back Up. 2004. Curso. “Análisis y Aplicación del Protocolo EUREPGAP en Huertos de Exportación Versión 2004. Fundación Chile. 2000. Curso. “Instalación, Operación y Mantenimiento de Equipos de Riego Localizado”. INIA INTIHUASI. 1998. Curso. “Curso de Riego Tecnificado”. Universidad de Talca. 1998. Curso. “Preparación y Evaluación de Proyectos Agropecuarios”. Universidad de Chile. Les Halles. El equipo de trabajo se compone - Profesionales del área contable (2 profesionales) - Asistentes de proyectos (3 profesionales) - Ejecutivos ( 2 profesionales) - Apoyo de diversos profesionales en casa matriz que trabajan directamente con la región.

**Describe la experiencia del Jefe de Proyecto en administración, evaluación, supervisión y seguimiento de programas y/o proyectos públicos y/o privados.:**

La experiencia del jefe de proyecto en la administración, evaluación y supervisión y seguimiento de programas públicos y privados, se ha desarrollado en instituciones como INDAP, ejecutando los proyectos y realizando las supervisiones y seguimientos de proyectos de este servicio, además su experiencia se basa y especializa en brindar asesoría a empresarios de diferentes tamaños y rubros multisectoriales en torno a la formulación, administración, evaluación, supervisión, ejecución y seguimiento de diferentes proyectos y programas de fomento productivo y otros. Tanto para la adquisición de inversiones como para el mejoramiento o adquisición de competencias. También el profesional cuenta con alta capacidad para conducción y administración de grupos humanos, positivo, creativo y crítico para la toma de decisiones, firmes valores éticos y morales, facilidad de adaptación a los cambios, cualidades relevantes para el trabajo de jefe de proyecto.

**Describe la experiencia del Jefe de Proyecto en administración, evaluación, supervisión y seguimiento de programas y/o proyectos de diagnóstico, capacitación o certificación de competencias laborales, según corresponda (de acuerdo al proyecto que está postulando):**

-Consultor de riego (INDAP) en la Región de Antofagasta. Formulación de Proyectos en los siguientes ámbitos: -Canales de regadío (hormigón) -Sistemas de almacenamiento de agua: estanques de HDPE y hormigón. -Proyectos de energía fotovoltaica off-grid -Proyectos de Hidroponía Profesional Programa de Asociatividad Económica (PAE) INDAP, cuyo beneficiario es el Grupo HORTILOA de Calama. Actividades en los ámbitos Productivos, Desarrollo Económico y Fortalecimiento Organizacional: Diagnósticos, Desarrollo de Estadísticas mensuales por agricultor (especies y superficies), Asesoría en Hidroponía, Desarrollo de Página WEB, Plan de Negocios (CANVAS), presentación de proyectos, etc. Encargado de mediciones topográficas a pequeños agricultores para verificación de deslindes, procesos de subdivisión de terrenos. -Geomensura de predios y concesiones agrícolas para presentación en Ministerio de Bienes Nacionales. -Informes agronómicos de evaluación de la actividad agrícola de los predios agrícolas que participan en el programa. Formulación de Proyectos de riego P.R.I. y P.R.A. INDAP Calama para Agricultores de Localidades interiores de la Región: San Pedro de Atacama, Caspana, Toconao, Río Grande, etc. Levantamiento topográfico y diseño de canales de regadío y riego tecnificado. (Oct 2012 – Marzo 2013). -Levantamiento Topográfico y diseño de riego para pequeños agricultores, Comunidades Agrícolas Olla de Caldera, Arrayán de Lambert, La Cachina, el Romero. Programa PRODESAL, Ilustre Municipalidad de la Serena. (Feb a Mayo 2012). -Levantamiento Topográfico y diseño de riego para pequeños agricultores, Programa PADIS Ovalle. “2011. -Coordinador Técnico Zonal, Programa Orígenes-CONAF. Segunda Región. -Consultoría Asistencia para la Planificación de Obras de Riego Comunidades Alto el Loa Programa Orígenes Calama. - Coordinador Programa Aplicación de Tecnologías en Riego a Sistemas Productivos. Ilustre Municipalidad de San Pedro de Atacama. -Programa Validación de Tecnologías en Riego. Ilustre Municipalidad de San Pedro de Atacama. San Pedro de Atacama.

**En caso de considerar un equipo de trabajo, describa las actividades que realizarán en el marco del proyecto, la cantidad de horas mensuales de dedicación que dispondrán, y explique cómo complementarán o fortalecerán la labor que ejercerá el Jefe(a) de proyecto:**

El equipo de trabajo estará compuesto por los siguientes profesionales en sus respectivas funciones: Cargo: Jefe de Proyecto PFC Ingeniero Agronomo, Coach Principales actividades a realizar: -Liderar el Proyecto como responsable de su implementación operativa y financiera. Coordinar tareas, supervisión y control de labores de la entidad experta y del programa en general. -Contraparte de Corfo y Entidad Ejecutora. Realizar seguimiento de acuerdos y compromisos según etapas del programa. Contador Regional y equipo contable: Apoyo integral a jefa de proyecto en la implementación del proyecto. - Contabilización y control control financiero de flujos de fondos y rendiciones relacionados al Proyecto. -Facturación y emisión de pólizas. -Validación y control de pagos a entidad experta. -Apoyo seguimiento y control del proyecto. Asistentes administrativos: apoyo en realizar seguimiento de acuerdos y compromisos según etapas del programa. -Coordinador de actividades de soporte interno Codesser a la implementación del proyecto, trabajar de la mano en la rendiciones en SGP .