

ACTA DE EVALUACIÓN LICITACIÓN

PEN 002 PROGRAMA ESTRATÉGICO NACIONAL

Licitación Consultoría Diseño Hoja de Ruta

"Transforma Cambio Climático - COD: 22PEN-228153"

En Santiago, con fecha 10 de abril del 2023 y en conformidad con lo dispuesto en los **términos de referencia para licitación consultoría**, diseño de la hoja de ruta, proyecto "Transforma Cambio Climático", código 22pedn-228153, se procede a levantar acta de evaluación de las postulaciones presentadas por los interesados de acuerdo con el detalle que se señala a continuación.

1. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

El Programa Transforma Nacional "Cambio Climático" tiene como objetivo diseñar, de forma consensuada con la gobernanza del proyecto, la hoja de ruta que promueva la incorporación de soluciones tecnológicas asociadas al cambio climático en las empresas y organizaciones chilenas, con el fin de contribuir al cumplimiento de la Estrategia Climática de Largo Plazo al 2050, incorporando acciones asociadas a la disminución de emisiones de GEI (mitigación) así como de resiliencia (adaptación) frente a los efectos climáticos.

Asimismo, se busca aportar al nuevo modelo de desarrollo productivo sostenible, a partir de la resolución de fallas de mercado y fallas de coordinación entre agentes públicos o privados, generando un entorno que favorezca la innovación, el desarrollo y la transferencia de tecnologías climáticas para acelerar la transición hacia un país con un desarrollo más sostenible.

El proyecto tiene el potencial de contribuir al desarrollo sustentable de Chile a través de las siguientes dimensiones: Social, Ambiental, Económica, Equidad de Género y Economía Circular.

Esto se logrará a través de la generación de una gobernanza que co-diseñe y valide una hoja de ruta a implementar a largo plazo, incorporando, además, la difusión y posicionamiento del Programa.

2. SERVICIO A CONTRATAR

Esta consultoría deberá identificar y dimensionar económicamente el desafío y/o la oportunidad de generar valor, así como las fallas del mercado, la coordinación u obstáculos de carácter transversal que implica el cambio climático para la estructura productiva privada del país, además de las plataformas habilitantes, caracterizando cada una de las brechas competitivas que afectan al sector productivo y sus empresas (incorporando a las pequeñas y medianas empresas): capital humano, acceso a mercados y financiamientos, tecnologías genéricas, infraestructura específica, información pública, regulaciones y estándares, entre otros.

A partir de las brechas y en conjunto con los actores relevantes, se definirá la hoja de ruta que debe entregar la programación priorizada del conjunto de iniciativas que contribuirán al cierre de éstas a corto, mediano y largo plazo, y al aprovechamiento de las oportunidades que presenten y/o plataforma habilitante, definiendo para cada una de ellas la línea base e indicadores que permitirán posteriormente medir el impacto del proyecto. Junto a lo anterior, se deberá elaborar un plan de implementación el que deberá ser presentado para la aprobación de la gobernanza del programa.

Para el desarrollo de la presente consultoría, se deberá revisar experiencias internacionales en el desarrollo de hojas de ruta, tales como las desarrolladas en Modelo IFM Cambridge, Modelo Industry Canadá, Modelo “Technology Roadmapping” Handbook (Universidad de Leipzig), Modelo de Backcasting, así como analizar las Hojas de Ruta y Estrategias.

Considerando el compromiso del gobierno chileno de incorporar la perspectiva de género en el desarrollo de políticas públicas, la consultoría debe incluir un levantamiento de la relación y brechas entre mujeres y el cambio climático. En general, se busca promover equilibrios de género en todo el desarrollo de la consultoría como en los productos que se elaboren, generando propuestas de indicadores y mecanismos de seguimiento vinculados al ODS 5: Igualdad de Género.

3. EVALUACIÓN DE LAS POSTULACIONES

El proceso de evaluación consideró los siguientes factores y metodología para la asignación de puntajes, según lo indicado en los TDR.

| | Factores y metodología de asignación de puntaje | Porcentaje |
|----------|---|------------|
| 1 | EXPERIENCIA LABORAL DE DIRECTOR DE PROYECTO (0 a 100 puntos) | 10% |
| | <p>Debe contar con experiencia comprobable en la Cambio Climático, temáticas ambientales y su contexto. Se espera que conozca a cabalidad el entorno y el mapa de actores relevantes.</p> <p>Debe contar con experiencia en el liderazgo de proyectos en sistemas complejos e idealmente en desarrollo de proyectos de carácter público - privado ya sea en sectores industriales y/o territorios. Será el responsable de velar por el correcto desarrollo de la consultoría y la coherencia metodológica (Contar con una experiencia laboral general como consultor especializado mínima de 7 años).</p> | |
| 2 | FORMACIÓN ACADEMICA (0 a 100 puntos) | 15% |
| | <p>a) Formación de pregrado: 45 puntos = El consultor presenta un equipo multidisciplinario con formación académica</p> | |

| | | |
|----------|--|------------|
| | <p>(licenciatura o título) en las tres áreas de interés (*).</p> <p>20 puntos = El consultor presenta un equipo multidisciplinario con formación académica (licenciatura o título) en dos de las áreas de interés (*).</p> <p>10 puntos = El consultor presenta un equipo multidisciplinario con formación académica (licenciatura o título) en una de las áreas de interés (*).</p> <p>0 puntos = El consultor no presenta un equipo multidisciplinario con formación académica (licenciatura o título) en ninguna de las áreas de interés (*).</p> <p>b) Formación de postgrado:</p> <p>45 puntos = El consultor presenta un equipo multidisciplinario con formación académica de postgrado (magíster o doctorado) en las tres áreas de interés (*).</p> <p>20 puntos = El consultor presenta un equipo multidisciplinario con formación académica de postgrado (magíster o doctorado) en dos de las áreas de interés (*).</p> <p>10 puntos = El consultor presenta un equipo multidisciplinario con formación académica (licenciatura o título) en una de las áreas de interés (*).</p> <p>0 puntos = El consultor no presenta un equipo multidisciplinario con formación académica de postgrado (magíster o doctorado) en ninguna las áreas de interés (*).</p> <p>(*) Áreas de interés:</p> <p>i) Ingeniería y ciencias básicas (ciencias de la tierra, química, física, climatología, etc.)</p> <p>ii) Economía.</p> <p>iii) Sociología.</p> | |
| 3 | EXPERIENCIA DEL EQUIPO DE TRABAJO (0 a 100 puntos) | 25% |
| | <p>Se evaluará la experiencia de los integrantes del equipo de trabajo, vinculada a los objetivos de la consultoría, en función de la cantidad de trabajos previamente realizados en los siguientes temas específicos:</p> <p>Diseño e implementación de estrategias complejas.</p> <p>Proyectos asociados a cambio climático (huella de carbono, mitigación, adaptación)</p> <p>Hojas de ruta.</p> <p>Economía circular</p> <p>La cantidad de trabajos entre los integrantes del equipo se promediará y de acuerdo con ello, se asignarán los siguientes puntajes.</p> <p>100 puntos = 10 o más estudios validados, que en su conjunto aborden los 3 temas específicos señalados.</p> <p>70 puntos = entre 7 y 9 estudios validados, que en su conjunto aborden los 3 temas específicos señalados.</p> <p>40 puntos = entre 4 y 6 estudios validados, que en su conjunto aborden los 3 temas específicos señalados.</p> <p>10 puntos = entre 1 y 3 estudios validados, que en su conjunto aborden los 3 temas específicos señalados.</p> <p>0 puntos = sin estudios validados en alguno los 3 temas específicos señalados.</p> | |
| 4 | PROPUESTA TÉCNICA / PLAN DE TRABAJO METODOLOGÍA PROPUESTA (0 a 100 puntos) | 45% |
| | <p>Se asignará puntaje de acuerdo al grado de cumplimiento de los objetivos específicos en la metodología:</p> <p>100 puntos= El plan de trabajo y la propuesta permite el cumplimiento de todos los objetivos</p> | |

| | | |
|----------|--|-------------|
| | <p>específicos en forma óptima*</p> <p>80 puntos= El plan de trabajo y la propuesta permite el cumplimiento de todos los objetivos específicos en forma suficiente**</p> <p>60 puntos= El plan de trabajo y la propuesta permite el cumplimiento de todos los objetivos específicos en forma media***</p> <p>30 puntos= El plan de trabajo y la propuesta permite el cumplimiento de los objetivos específicos de manera básica. ****</p> <p>0 punto= El plan de trabajo y la metodología propuesta no permite el cumplimiento de todos los objetivos específicos.</p> <p>(*) El cumplimiento óptimo se asocia a una propuesta técnica que incorpora todos los componentes solicitados en las bases técnicas y que propone un plan de trabajo adecuado y metodologías validadas a nivel nacional y/o internacional con una completa descripción de todas las herramientas que aplicarán al estudio.</p> <p>(**) El cumplimiento suficiente se asocia a una propuesta técnica que incorpora todos los componentes solicitados en las bases técnicas y que propone un plan de trabajo adecuado y una metodología validadas a nivel nacional y/o internacional pero que posee algunas falencias, aun cuando posee los detalles en la explicación del plan de trabajo y de la metodología en relación a los objetivos específicos.</p> <p>(***) El cumplimiento medio se asocia a una propuesta técnica que incorpora todos los componentes solicitados en las bases técnicas y que propone un plan de trabajo adecuado y una metodología validadas a nivel nacional y/o internacional pero que posee algunas falencias, omisiones y pocos detalles en la explicación del plan de trabajo y de la metodología en relación a los objetivos específicos.</p> <p>(****) El cumplimiento básico se asocia a una propuesta técnica que, si bien incorpora todos los componentes solicitados en las bases de licitación, sólo los aborda de forma superficial y sin un plan de trabajo adecuado y una metodología robusta, o bien, con muy pocos detalles de la metodología a aplicar.</p> <p>NO SE PODRÁ ADJUDICAR AL OFERENTE QUE OBTENGA 0 PUNTOS EN ESTE CRITERIO.</p> | |
| 6 | INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO | 5% |
| | Incorpora en la propuesta Lista de chequeo para integrar enfoque de género en los instrumentos de gestión de cambio climático | |
| | TOTAL | 100% |

Una vez realizada la evaluación según los criterios indicados, se consideró solicitar a todas las empresas postulantes a aclarar ciertos puntos de las propuestas según lo permitido por los TDR, obteniéndose los siguientes resultados:

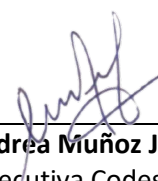
| n° | Factores y metodología de asignación de puntaje | Porcentajes | WayCarbon Soluções Ambientais e Projetos de Carbono S.A | Consultores de Ingeniería IN-DATA Ltda. | Clodinámica SpA | Servicios de Ingeniería Deuman Ltda |
|-------|---|-------------|---|---|-----------------|-------------------------------------|
| 1 | Experiencia Laboral del director del Proyecto | 10% | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Formación académica del Equipo | 15% | 72 | 72 | 72 | 44 |
| 3 | Experiencia del equipo de trabajo | 25% | 79 | 87 | 82 | 87 |
| 4 | Propuesta Técnica / Plan de trabajo y metodología propuesta | 45% | 60 | 80 | 80 | 100 |
| 5 | Incorporación del enfoque de género | 5% | 60 | 80 | 60 | 100 |
| TOTAL | | 100% | 71 | 83 | 80 | 88 |

4.- Conclusión

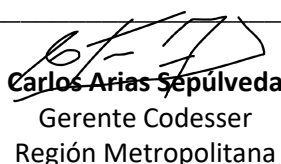
Según los resultados obtenidos y luego de la aclaración de los puntos solicitados por todas las empresas se define la adjudicación a la empresa **Servicios de Ingeniería Deuman Ltda.** – **RUT: 78.733.550-0**, para la elaboración del Servicio licitado para el proyecto Transforma Cambio Climático.



Lorena Figueroa Araya
Jefa de Proyecto Transforma
Cambio Climático
Codesser
Región Metropolitana



Andrea Muñoz Jaure
Ejecutiva Codesser
Región Metropolitana



Carlos Arias Sepúlveda
Gerente Codesser
Región Metropolitana