

TERMINOS DE REFERENCIA CONTRATACION CONSULTORES DE APOYO

PROGRAMA ACELERA PROVINCIA DE CHACABUCO (COMUNAS DE COLINA, LAMPA Y TIL TIL)

ANTECEDENTES GENERALES

Chile evidencia importantes desigualdades territoriales en lo que respecta a desarrollo económico, muy por sobre los otros países OCDE, lo cual genera desequilibrios internos que limitan el desarrollo y competitividad país. Hay zonas que no han conseguido desplegar todo su potencial. En ellas no hay gran infraestructura productiva, y al Estado le cuesta llegar con sus políticas de soporte a las empresas, pero esto no quiere decir que existan empresas con potencial de acelerar, crecer y crear un tejido empresarial. Frente a esto la recomendación de la OCDE es avanzar hacia el desarrollo de políticas territoriales específicas para cada contexto. En el contexto anterior, Corfo ha decidido tomar acciones orientadas a ampliar la base del tejido empresarial con que trabaja, sin perder foco en la calidad de atención, llegando a zonas en las que históricamente ha tenido menor presencia, y que, como consecuencia de ello no han contado con el apoyo suficiente para fortalecer sus respectivos ecosistemas productivos. Para ello ha creado el Programa Acelera Chile cuya finalidad es contribuir al aumento de la competitividad y sostenibilidad de empresas ubicadas en territorios de oportunidades en que se concentran las comunas más pobres del país, zonas de rezago productivo y/o zonas extremas, los cuales requieren desarrollarse sistémicamente.

Este programa contempla dos (2) modalidades de apoyo:

- Plan de Aceleración: contempla acompañamiento, mentorías, asistencia técnica y acercamiento a redes de fomento productivo. Este plan contempla beneficiar a aproximadamente 25 de las empresas que participen del proyecto.

- Esquema de dinamización empresarial: Consiste en un apoyo de menor intensidad al Plan de Aceleración, toda vez que se considera uno de los primeros pasos para conectar a las empresas con la Red de Fomento Regional. Podrá considerar formaciones, networking y/o derivaciones a otras instituciones.

Se estima que alrededor de 175 empresas accedan a esta modalidad. En el caso del programa piloto Acelera Región Metropolitana, el programa beneficiará a empresas ubicadas en las comunas de Colina, Lampa y TilTil. Dentro de las primeras actividades del proyecto, se encuentra la realización de una evaluación en terreno a un universo de empresas referidas por la Red Territorial de Fomento, de las cuales se debe seleccionar a aproximadamente 200 beneficiarios que participarán del esquema de dinamización para seleccionar como pre-acelerables a aquellas que presenten mayor potencial y participación en el programa y, de entre ellas, 25 se verán beneficiadas finalmente con un Plan de Aceleración. En paralelo, tras la selección de las acelerables, se continuará con las actividades de dinamización para el resto de los empresarios.

| IDENTIFICACIÓN DEL CARGO | |
|--------------------------|---|
| Nombre del Cargo | Consultor Apoyo Programa Acelera Provincia Chacabuco |
| Dependencia Jerárquica | Gestor del Programa |
| Clasificación | Profesional |
| Disponibilidad | Según requerimientos del Programa |
| Requerimiento | Se requiere la contratación de al menos 4 profesionales |

| OBJETIVO DEL CARGO/ROL |
|--|
| Entrevistar, diagnosticar, evaluar potenciales beneficiarios del Programa ACELERA Región Metropolitana y generar sus respectivos planes de desarrollo según su categorización de acelerables y/o dinamizables e implementar procesos formativos grupales abordando las brechas detectadas. |

| FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aplicar instrumentos de diagnóstico (ficha, entrevista) diseñados por la GRT, para el levantamiento de información y la georreferenciación de los/as beneficiarios/as del programa, para su posterior participación en los planes de dinamización y aceleración, mediante trabajo colaborativo y organizado con el gestor territorial del programa. ✓ Georreferenciación, archivo KMZ con base de datos asociada, individualizando a cada empresario, su localización y características. ✓ Sistematizar información levantada en los instrumentos en las plataformas definidas. ✓ Identificar las brechas individuales y grupales que limitan el desarrollo y crecimiento de los negocios de empresarias(os)/empreendedoras(es), participando de la selección de aquellas con mayor potencial de aceleramiento. ✓ Evaluar a los potenciales empresarios(os)/empreendedoras(es) para su posterior participación en los planes de dinamización y aceleración. ✓ Elaborar una propuesta que contenga a las(os) o empresarias(os)/empreendedoras(es) con mayor potencial para participar en el Plan de Aceleración y aquellas que participarán en el Plan de Dinamización en base a los criterios de evaluación y considerando variables de equidad territorial. ✓ Elaborar los planes de desarrollo para las(os) empresarias(os)/empreendedoras(es) según su categorización de acelerables y/o dinamizables. ✓ Elaborar plan de derivación a la red de fomento para los acelerables. ✓ Entregar recomendaciones y aprendizajes del proceso. ✓ Participar de reuniones de trabajo (en el territorio, oficina y/o virtuales) según los requerimientos del programa. ✓ Generar estadísticas de resultados de los planes de dinamización y aceleración. ✓ Mantener canales de comunicación y coordinación permanentes que contribuyan a mantener activa la participación y compromiso por parte empresarias(os)/empreendedoras(es). ✓ Asegurar el 100% de la información necesaria para generar la ficha de los/as empresarios/as y emprendedores/as participantes del programa. ✓ Organizar y coordinar con los/as empresarios/as y emprendedores/as participantes del programa la aplicación del instrumento. |

- ✓ Mantener comunicación permanente y efectiva con el Gestor del programa ACELERA PROVINCIA DE CHACABUCO.
- ✓ Mantener la confidencialidad de la información que se genere producto de la ejecución de las entrevistas.

| REQUISITOS Y PERFIL REQUERIDOS DEL CARGO | |
|--|---|
| Formación profesional | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Título Profesional de al menos 6 semestres de duración, reconocido en Chile; en áreas de Agroindustria o Agrícola, Medioambiente y Eficiencia Energética. ✓ Indispensable: conocimientos en el ámbito del desarrollo económico territorial (regional o local); del fomento productivo, la innovación o el emprendimiento para el desarrollo, de la cooperación o redes de cooperación empresarial público-privada, u otras similares que resulten pertinentes a la especificidad del Territorio en que operará el Programa. |
| Experiencia específica requerida para el cargo | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Indispensable: experiencia laboral en empresas, consultoras, ONG, Universidades y/o Institutos Profesionales u otras vinculadas a instituciones o procesos de fomento, desarrollo económico territorial o regional, descentralización o participación, capacitaciones, asistencias técnicas a empresarios(as)/emprendedoras(es), así como a operadores intermediarios de CORFO. |
| Habilidades técnicas y metodológicas requeridas para el cargo | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento, preferentemente derivado de experiencia; en aplicación de instrumentos, levantamiento de información, entrevistas, sistematización, análisis de información y elaboración de planes de desarrollo empresarial. ✓ Habilidades para el desarrollo de actividades de transferencia de conocimientos y herramientas técnicas. ✓ Conocimiento, preferentemente derivado de experiencia, en fomento productivo, emprendimiento y/o innovación, así como inversiones públicas o privadas, a nivel regional o local. |
| Competencias Conductuales | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Esencial: Actitud que favorezcan la generación de confianza, siendo un facilitador(a) para el dialogo, capacidad de adaptación para trabajo en terreno, irreprochable conducta anterior. ✓ Básicas: Capacidad de trabajo colaborativo y en equipo, con iniciativa y proactividad. Orientación al logro de resultados y al cliente, con calidad y oportunidad. ✓ Complementarias (deseables): Capacidad analítica y proyectiva, de anticipación ante riesgos, amenazas, pero también oportunidades. ✓ Capacidad de planificación, rigurosa pero flexible; y de efectividad tiempo/recursos. |
| Otras | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Contar con movilización propia. Licencia de conducir clase b |

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Evaluación y Selección

Para el proceso de evaluación por criterios se definirán los 5 mejores candidatos, quienes serán evaluados por el jefe de Proyecto, un ejecutivo AOI y el Gerente AOI. Este proceso no podrá durar más de 3 días hábiles desde la finalización de la revisión documental. Los criterios para evaluar y sus respectivas ponderaciones son:

- ✓ Formación Profesional: 30%
- ✓ Experiencia Específica para el Cargo: 40%
- ✓ Habilidades Técnicas y Metodológicas: 20%
- ✓ Competencias Conductuales: 10%

Finalizada la evaluación por criterios se elaborará un acta de selección, la que dentro de 24 horas deberá ser informada a la DR para validación de resultados.

DOCUMENTOS PARA ENVIAR

- ✓ CV que deberá incluir al menos tres recomendaciones con formas de ubicar los referentes, vía email, teléfono, teams, zoom u otra forma, para sostener consultas de ser necesario.
- ✓ Documentos que respalden la información entregada (títulos, certificados de perfeccionamiento y certificados de experiencia)
- ✓ Presentar documentos legibles y que se encuentren disponibles en el momento de apertura de las ofertas.
- ✓ Indicar pretensiones de renta.

ENTREGA DE POSTULACIONES

El plazo de recepción de las postulaciones será hasta las 18.00 horas del séptimo día hábil desde la fecha de publicación. Las postulaciones deberán ser enviadas a través de correo electrónico a ps.lorena.figueroa@codesser.cl.

| INFORMACIÓN ADICIONAL | |
|-------------------------------|--|
| Datos del cliente solicitante | Corporación de Desarrollo Social Sector Rural - CODESSER |
| Cargo | Consultor de Apoyo en terreno programa Acelera Chile Región Metropolitana |
| Lugar de trabajo | Funcionamiento programa en territorio y Oficina de Codesser Región Metropolitana |
| Tipo de contrato | Honorarios |
| Plazo de ejecución | 3 meses con posibilidades de extensión según requerimientos del proyecto |
| Requisitos excluyentes | Contar con computador Contar con teléfono móvil Movilización propia |