



**BASES PARA LA CONTRATACIÓN DE PROFESIONALES
PROGRAMA TRANSFORMA DENOMINADO “GESTIÓN HÍDRICA VALPARAÍSO”,
ETAPA DE DISEÑO DE LA HOJA DE RUTA**

GESTOR

En esta etapa del Programa, se busca diseñar, de forma consensuada con la gobernanza del proyecto, la hoja de ruta que promueva alcanzar una gestión integrada del recurso hídrico en la región de Valparaíso, mediante la articulación de los actores públicos y privados, para disponer y manejar en forma eficiente y sustentable los recursos hídricos en el sector productivo agrícola, con el fin de mantener y aumentar la competitividad de las empresas de ese sector de la región.

El ámbito está dado por la actividad productiva agrícola de la región de Valparaíso. La superficie regional de plantaciones frutícolas es de 49.051 há, la superficie asociada a los cultivos hortícolas es de 9.491 há y, por último, la superficie vitícola en la región es de 5.579 ha.

El alcance está dado principalmente por la creciente problemática hídrica en los últimos años. Esta situación se ha visto agravada por diversos factores, como el cambio climático, la urbanización acelerada y el uso inadecuado del agua.

El agua es un recurso esencial para la vida humana y la actividad económica, pero su disponibilidad en la región de Valparaíso es limitada. La zona se caracteriza por tener un clima mediterráneo, lo que significa que las precipitaciones son escasas y se concentran en los meses de invierno. Además, la región cuenta con una topografía accidentada, lo que dificulta la captación y distribución del agua.

El cambio climático ha acentuado la problemática hídrica en la región de Valparaíso. Se espera que las precipitaciones disminuyan y que las sequías sean más frecuentes e intensas en el futuro. Esto se traducirá en una disminución de los caudales de los ríos y las quebradas, que son las principales fuentes de agua para la población y la agricultura.

La urbanización acelerada también ha tenido un impacto negativo en la disponibilidad de agua en la región de Valparaíso. El crecimiento de las ciudades ha llevado a una mayor demanda de agua potable para consumo humano, lo que ha generado presión sobre los recursos hídricos disponibles. Además, la expansión urbana ha generado una mayor impermeabilización del suelo, lo que dificulta la recarga de acuíferos y la infiltración de agua en el subsuelo.

El uso inadecuado del agua es otro factor que ha agravado la problemática hídrica en la región de Valparaíso. La agricultura es una actividad económica importante en la zona, pero su uso intensivo del agua ha generado conflictos con otros usuarios y ha contribuido a la sobreexplotación de los acuíferos. Además, el turismo y la industria también demandan grandes cantidades de agua, lo que ha generado tensiones con la población local y ha aumentado la presión sobre los recursos hídricos disponibles.

Ante esta situación, es necesario adoptar medidas para enfrentar la problemática hídrica en la región de Valparaíso. Una primera medida consiste en mejorar la gestión del agua.



Esto implica fortalecer las instituciones encargadas de la administración de los recursos hídricos, promover la participación ciudadana en la toma de decisiones y fomentar el uso eficiente y responsable del agua.

Para esta primera etapa se requiere contratar un profesional para desempeñarse como **Gestor/a**; quien estará a cargo de la dirección y gestión del programa, además de actuar como secretario ejecutivo de la gobernanza.

1. FUNCIONES Y PERFIL DEL CARGO

Objetivo del cargo, gestionar el programa, asegurando la coordinación de los distintos actores públicos y privados participantes para que su acción conjunta resulte eficaz, facilitando el acceso a servicios de apoyo y financiamiento empresarial y brindando asesoría técnica y acompañamiento metodológico para que acorde a los objetivos del programa se logren avances verificables en el desarrollo de la Hoja de Ruta.

Las **principales funciones** a desarrollar se detallan a continuación:

- Diseñar, gestionar y participar en la implementación del plan de trabajo del Programa.
- Actuar de contraparte de empresas proveedoras y prestadores de servicios.
- Gestionar, realizar y sostener acciones de vinculación con actores sectoriales y territoriales en el contexto de la materialización del programa de trabajo.
- Diseñar proyectos, dirigir y participar en el proceso de apalancamiento de recursos.
- Generar un reporte mensual de las gestiones realizadas.
- Realizar presentaciones, documentos e informes de reporte de avance del plan de trabajo y cumplimiento de indicadores en distintos formatos (Power Point y PDF, principalmente), así como generar presentaciones a partir de la selección de información y/o investigación de datos arrojados por proyecto.
- Cotizar presupuestos para proyectos y realizar los análisis y comparativas correspondientes.
- Mantener comunicación permanente y efectiva con sus contrapartes (Ejecutivo/a Corfo, Jefe de Proyecto del AOI), identificando anticipadamente posibles riesgos que puedan afectar el correcto desarrollo del Programa, y proponiendo y gestionando oportunamente medidas de mitigación o correctivas, según corresponda.
- Organizar, convocar y gestionar las instancias de coordinación del proyecto (reuniones, mesas de trabajo u otras) preparando los insumos necesarios para el desarrollo de las mismas (materiales, minutas, presentaciones, entre otros), asesorando a quienes corresponda, liderar c/u de ellas para el adecuado desempeño de esos roles, y ejercer la función de secretaría técnica.
- Animar el involucramiento activo, corresponsabilidad y aportes, especialmente del sector privado
- Mantener la confidencialidad de la información que se genere producto de la ejecución del Proyecto, salvo la que Corfo expresamente le faculte para su difusión o publicidad.
- Aportar contenidos técnicos para la preparación oportuna y periódica de los informes y rendiciones de cuentas, que debe entregar el AOI a Corfo

Perfil del/la Profesional:

a) Requisitos generales:

- Ser chileno o extranjero con visa vigente para éstos últimos.
- Título profesional reconocido en Chile

b) Requisitos Excluyentes:

- Tener conocimientos de la zona y experiencia en el sector
- Contar con movilización propia
- Contar con computador
- Contar con teléfono móvil.

c) Formación profesional

Exigibles:

Título Profesional de al menos 10 semestres de duración, o Licenciatura, reconocido en Chile; en áreas como las de ingeniería, administración o diversas otras que resulten afines al rol a desempeñar.

Deseables:

Estudios de postgrado o de post título, en el ámbito del desarrollo económico territorial (regional o local); del fomento productivo, la innovación o el emprendimiento, de gestión hídrica sustentable, de la cooperación o redes y cooperación empresarial público-privada, u otras similares que resulten pertinentes a la especificidad del Programa.

d) Experiencia requerida para el cargo

Exigibles:

- Con experiencia en el sector agroalimentario
- Con experiencia en formulación y ejecución de proyectos (públicos y privados).
- Con experiencia en cargos de la misma índole.
- Experiencia laboral demostrable mínima de 5 años en ejecución, realización o dirección de proyectos o emprendimientos de desarrollo económico, a nivel territorial local o regional. En su defecto, experiencia de, al menos 7 años en evaluación, formulación y/o seguimiento de proyectos de desarrollo territorial o emprendimientos.

Deseables:

- Experiencia laboral en empresas, consultoras, ONG u otras vinculadas a instituciones o procesos de fomento, desarrollo económico territorial o regional, descentralización o participación, así como a operadores intermediarios de CORFO.
- Experiencia en la animación de actores y gobernanzas público-privadas.

e) Habilidades técnicas y metodológicas requeridas para el cargo

Exigibles:

- Conocimiento del sector agroalimentario de la Región de Valparaíso y visión estratégica: Comprende el estado actual del sector asociado, integrando esta información a su gestión. Considera tendencias, oportunidades y amenazas, marco regulatorio, etc.

- Conocimiento personal y directo, demostrable, del territorio, o de las empresas y tejido empresarial, así como del ecosistema relacionado con la cadena de valor.
- Conocimiento de mecanismos de obtención de financiamiento público y privado: Identifica fuentes de financiamiento públicas y privadas, negociando de forma exitosa y de acuerdo a los estándares establecidos en cada caso.
- Metodologías de gestión de proyectos: Utiliza una metodología sistemática para la gestión de proyectos, planificando y controlando su desarrollo alcanzando los objetivos planteados.
- Formulación y Evaluación de proyectos: Utiliza una metodología para la formulación y evaluación de proyectos, corrigiendo eventuales desviaciones y proponiendo alternativas de solución.

Complementarias deseables:

- Conocimientos generales en evaluación y desarrollo de negocios, estrategia, modelos de negocios, proyectos de inversión y tendencias de mercado
- Vinculación con el Territorio, sus empresas y ecosistema productivo; por residencia habitual en el Territorio, sea en la actualidad o en el pasado reciente.

f) Competencias conductuales

Competencias Exigibles:

- Capacidad de planificación y organización: Deberá poder determinar eficazmente las metas y prioridades de una tarea o del Programa, definiendo acciones con plazos, recursos requeridos, y medidas de control y seguimiento.
- Colaboración y trabajo en equipo: Fomentará un ambiente de colaboración, comunicación y confianza entre los miembros del Programa estimulando su participación y compromiso. Poseerá capacidad para trabajar con equipos multidisciplinarios y distintos tipos de organizaciones. Coordinando y orientando de forma correcta a los distintos consultores que trabajan con el Programa.
- Gestión de redes sectoriales: Será capaz de establecer alianzas, negociaciones y acuerdos con redes de personas cuya colaboración es necesaria para el cumplimiento de los objetivos del programa. Habilidad para manejo de expectativas
- Autogestión, organización y motivación: Actúa de forma oportuna y proactiva, implementando soluciones a problemáticas y/o desafíos, con decisión y criterio. Promueve el uso de herramientas o recursos cuando es pertinente.
- Administración de recursos: Focaliza los recursos en las actividades o iniciativas correctas para agregar valor al Programa.
- Comunicación verbal y no verbal persuasiva.
- Liderazgo efectivo y capacidad de gestión
- Capacidad de trabajo bajo presión.
- Capacidad para resolver problemas.
- Capacidad para proponer temas y metas.
- Creatividad e innovación, aplicable a proyectos concretos.
- Flexibilidad.
- Cumplimiento de fechas, metas y horarios.

Se ofrece contrato a honorarios por el plazo de duración de la etapa del proyecto (10 meses).

Jornada: Jornada Flexible, de acuerdo a cumplimiento de metas propuestas por proyecto.



Honorarios: \$ 30.000.000 bruto, incluye viáticos y transporte, divididos en 10 cuotas.
Fecha estimada de inicio contrato: 01 de marzo de 2024.

2. POSTULACION

Los interesados en deben enviar antecedentes digitalizados al correo electrónico monica.gonzalez@codesser.cl, entre los días 05 y 16 de febrero 2024, hasta las 12:00 horas.

La postulación será válida sólo si se presentan los antecedentes dentro del plazo indicado. El correo debe indicar en el asunto lo siguiente: Postulación Gestor PROGRAMA TRANSFORMA DENOMINADO “GESTIÓN HÍDRICA VALPARAÍSO”, ETAPA DE DISEÑO DE LA HOJA DE RUTA.

Las postulaciones deberán contener los siguientes antecedentes:

- Antecedentes profesionales “CURRICULUM VITAE” que indique Rut, fecha de nacimiento y dirección de residencia actualizada.
- Fotocopia Cédula Identidad por ambos lados.
- Fotocopia de Certificado de Títulos y Grados y Postítulos
- Documentos que acrediten experiencia: Alguno de los siguientes documentos: boleta de honorario, contratos de trabajo, certificados, entre otros.

3. EVALUACIÓN

Los criterios de evaluación y sus ponderaciones se indican en el cuadro siguiente:

Cada factor será calificado en una escala de notas de 1 a 4, conforme la ponderación señalada, informando las razones o fundamentos tenidos en consideración para el otorgamiento del puntaje asignado.

Criterios de Evaluación	Ponderación
a. Estudios: Universitarios, con formación en materias relacionadas con el cargo.	50,00%
b. Experiencia: Experiencia profesional en áreas relacionadas con el perfil del cargo	50,00%

Ámbito	%	Nota 1	Nota 2	Nota 3	Nota 4
Estudios y formación requerida	50	Cumple con los estudios y formación requerida	Cuenta con al menos un estudio formal complementario deseable	Cuenta con al menos dos estudios formales complementarios deseables	Cuenta con más de dos estudios formales complementarios deseables

Ámbito	%	Nota 1	Nota 2	Nota 3	Nota 4
Experiencia laboral	50	Cumple con los años mínimos solicitados	Supera hasta en dos años, los años mínimos solicitado y cumple con los ámbitos de desempeño mínimo	Supera hasta en tres años, los años mínimos solicitado y cumple con los ámbitos de desempeño mínimo	Supera en más de tres años los años mínimos solicitado y cumple con los ámbitos de desempeño mínimo y deseable

Las postulaciones serán organizadas por puntaje y se preseleccionará al menos a las 4 mejores puntuaciones, los que serán entrevistados por representantes del programa. La decisión final estará sujeta a la entrevista de trabajo.