



BASES TECNICAS

PROGRAMA DE FORMACIÓN DE COMPETENCIAS
“NECESIDADES DE CAPITAL HUMANO PARA LA
IMPLEMENTACIÓN DE ECONOMIA CIRCULAR EN
EMPRESAS DE LA REGION DE LOS LAGOS”

Etapa diagnóstica.

Código 23PFC-247612

Febrero 2024

Contenido

Introducción.....	3
Antecedentes.....	4
Descripción general.....	7
Objetivo General.....	8
Objetivos Específicos.....	8
Plan de actividades básicas.....	9
Resultados esperados.....	10
Indicadores.....	11
Perfil de la entidad experta.....	12
Contenido mínimo de la oferta técnica.....	12
Equipo de Trabajo.....	13
Carta Gantt Plazos.....	14
Informes entregables.....	14
Duración del servicio.....	14
Programación de pagos.....	15
Oferta económica.....	15
Reglamento y manual de operaciones.....	15
Evaluación de las ofertas.....	16
Confidencialidad de la información.....	16
Sobre la propiedad intelectual.....	16

Introducción.

Estos Términos Técnicos de Referencia normarán la contratación de una Entidad Experta que ejecute las acciones de la etapa de diagnóstico del proyecto denominado, “PFC NECESIDADES DE CAPITAL HUMANO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE ECONOMIA CIRCULAR EN EMPRESAS DE LA REGION DE LOS LAGOS”, código 23PFC-247612 incluyendo las acciones necesarias para el logro de los objetivos.

Las principales obligaciones de la Entidad Experta serán:

Desarrollar las actividades comprometidas, manteniendo la confidencialidad de la información que se genere producto de la ejecución del Programa, con excepción que la Entidad Gestora previa consulta a la CORFO, expresamente le faculte a divulgar.

Ceñirse a la normativa que rige el Programa de Formación de Competencias – PFC. Entregar a la Entidad Gestora los Informes señalados en estos Términos de Referencia, definidos para cada una de las actividades comprometidas en el Contrato, los cuales podrán ser aprobados, observados o rechazados.

Participar de las instancias de trabajo que convoque la Entidad Gestora junto con CORFO.

Colaborar en las actividades relacionadas con el seguimiento, control y evaluación de los resultados del Programa.

Emitir los documentos tributarios correspondientes que acrediten el pago de los servicios prestados a la Entidad Gestora.

Comunicar si tuvieren incompatibilidades o conflicto de interés en el desempeño de sus funciones.

·Adoptar las medidas necesarias para que en toda actividad pública que se efectúe para difundir el PFC, ya sea a su inicio, durante su ejecución o término, así como también en medios escritos o audiovisuales, señale expresamente que el Programa es cofinanciado por CORFO, junto con cumplir las normativas gráficas de CORFO

Adoptar las medidas necesarias para que sus datos estén actualizados y disponibles en los medios de difusión que determine CORFO.

Dar todas las facilidades necesarias tanto para que CORFO, como quien ésta designe y/o la Contraloría General de la República, revisen la documentación de respaldo de la rendición de cuentas presentada, como también entregar a la Corporación los antecedentes que solicite.

Realizar todas las actividades necesarias para mantener actualizados los sistemas de información que determine la Gerencia de Desarrollo Competitivo o la Dirección Regional respectiva para la gestión, administración, seguimiento, ejecución y evaluación del Programa.

Mantener la confidencialidad de la información que le proporcionen los beneficiarios, salvo que éstos expresamente lo faculden para excluirse total o parcialmente de esta obligación. En todo caso, esta obligación no será obstáculo para las acciones de supervisión y seguimiento que desarrolle CORFO o quien ésta designe.

Se deja expresa constancia que CORFO no será responsable ni adquirirá obligación alguna por la contratación de la Entidad Experta.

Antecedentes.

Nombre del proyecto	NECESIDADES DE CAPITAL HUMANO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE ECONOMIA CIRCULAR EN EMPRESAS DE LA REGION DE LOS LAGOS.
Código del proyecto	23PFC-247612
Alcance del proyecto	Regional
Plazo	5 meses.
Sector productivo	Silvoagropecuario-Acuicultura-Marítimo Naviero-Construcción-Turismo.
Entidad gestora	Codesser

El presente proyecto busca determinar las necesidades de Capital Humano en el contexto de la implementación de la agenda internacional para la adopción de la sostenibilidad como un objetivo a alcanzar al 2050. La aprobación por parte de la asamblea de Naciones Unidas de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) y la aprobación del Acuerdo de París para el combate al cambio climático, marcaron el destino del debate para tener países, actividades y comunidades más sostenibles y una de las estrategias para lograrlo es a través de la economía circular.

La economía circular corresponde a un enfoque que involucra una mirada integral a las actividades económicas en el marco de la sostenibilidad medioambiental. Esto implica un amplio abanico de campos en los cuales se replantean los procesos de producción, los patrones de consumo, el tipo y uso de los materiales, el transporte, la generación de energía, la cadena agroalimentaria, la generación y tratamiento de residuos, entre otros.

También se alinea con el acuerdo de París en el marco de la Convención sobre el Cambio Climático y al mismo tiempo con los Objetivo de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), en particular el número 12 que plantea: “Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles y a través del cambio en los métodos de producción y consumo de los bienes y recursos se pueda reducir la huella ecológica para asegurar un crecimiento y desarrollo sostenible.” Es precisamente en esta parte donde tanto las empresas como el Estado deben jugar un rol protagónico en orden a liderar prácticas y políticas sustentables que estén alineadas tanto con los Objetivos del Desarrollo Sostenible como con las regulaciones ambientales existente en el país.

La evolución de la economía global ha estado dominada por un modelo lineal de producción y consumo, en el cual se fabrican productos a partir de materias primas que luego se venden, se utilizan y a continuación, se desechan como residuos. Aunque se han logrado avances para mejorar la eficiencia de los recursos, todo sistema basado en el modelo lineal de producción, en lugar del uso eficiente de los recursos, conlleva pérdidas significativas a lo largo de la cadena de valor, a nivel económico, ambiental y social. Este cambio de paradigma del modelo lineal -donde se demanda, se produce, se consume, y se desecha,- a un modelo circular, implica evitar la generación de residuos proponiendo una cadena de procesos y principios que operan durante

todo el ciclo de vida del producto. De esta manera se espera que los productores adopten diseños de productos para que sus materiales generen menos residuos, sean más amigables con el medio ambiente, tengan una vida útil mayor, permitan la reparación; y en este marco; se hagan cargo del desecho que los productos generen. A su vez, propicia que los consumidores prefieran productos con menor huella ambiental, que cuestionen y modifiquen sus actuales patrones de consumo, que consuman menos y que reciclen sus desechos

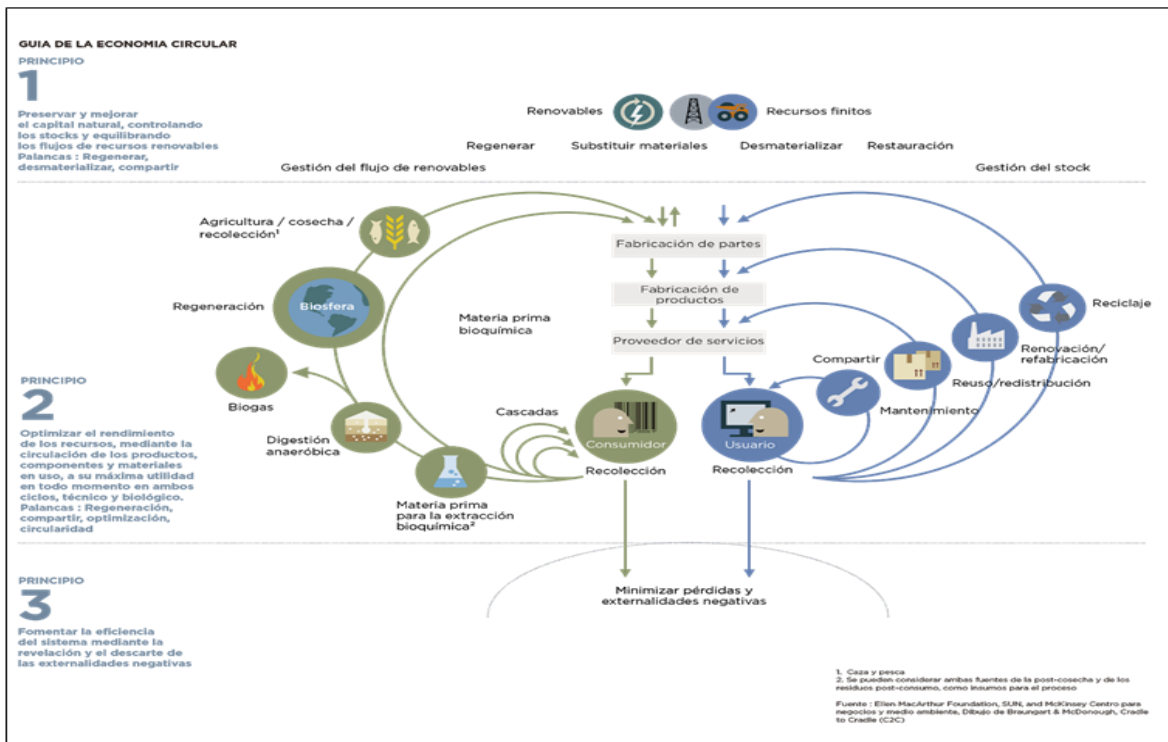
Hoy hay consenso científico en que, si no avanzamos hacia patrones de consumo y producción más sostenibles, el planeta sufrirá procesos que podrían poner en riesgo algunos sistemas de vida en la Tierra. En un escenario de sobreexplotación de recursos, de creciente pérdida de biodiversidad, del impacto de la contaminación y del cambio climático, es necesario avanzar hacia un crecimiento sostenible.

Durante siglos las necesidades del ser humano han sido satisfechas gracias a los recursos naturales y su procesamiento. Según la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial, ONUDI, “la velocidad con que el mundo consume recursos naturales es superior a la velocidad con que la tierra los produce” y esto sumado a la forma de producir y consumir, ha favorecido el Cambio Climático, con las sequías e inundaciones que afectan al planeta Tierra, comprometiendo la calidad de vida de las generaciones futuras.

En las últimas décadas se ha tomado conciencia que los recursos son limitados y que la forma en que se procesan está dañando severamente todas las componentes del planeta, a nivel de suelo, aire, agua, biodiversidad. En el último siglo hemos observado diversas líneas de pensamiento hacia un Desarrollo Sostenible, como la ecología y simbiosis industrial, producción limpia, enfoques de pensamiento tales como “de la cuna a la cuna (C2C)”, biomímesis, entre otras, sin embargo, en los últimos años se ha posicionado la economía circular, que toma prácticamente todas las líneas señaladas y le agrega más potencia al “uso eficiente de recursos”. Este modelo se concibe como un ciclo de desarrollo positivo, continuo, que preserva y mejora el capital natural, optimiza los rendimientos y minimiza los riesgos del sistema, al gestionar reservas finitas y flujos renovables.

La Fundación Ellen MacArthur, impulsora del modelo, señala: “Una economía circular es restaurativa y regenerativa por diseño, y tiene como objetivo mantener los productos, componentes y materiales en su mayor utilidad y valor en todo momento. Este nuevo modelo económico busca, en última instancia, desacoplar el desarrollo económico global del consumo de recursos, a la vez que impulsa objetivos estratégicos claves como la generación de crecimiento económico, la creación de empleo y la reducción de los impactos ambientales, incluidas las emisiones de carbono”.

En la figura 1 se ilustran los flujos de materiales y energía de un modelo de Economía Circular.



La economía circular busca reemplazar el actual modelo económico lineal de extraer-usar-desechar, por este modelo circular, que utiliza y optimiza los stocks y flujos de materiales, energía y residuos. Su objetivo es la eficiencia del uso de los recursos, buscando la prolongación de la vida útil de los productos y priorizando el uso de energías renovables no convencionales (ERNC) que promuevan la creación de nuevas empresas, nuevos modelos de negocio, así como el cambio de los procesos productivos de las empresas existentes. Según Petar Ostojic, el objetivo central de la Economía Circular es ofrecer un nuevo modelo económico más eficiente, innovador y sostenible, que reemplace el actual modelo lineal basado en el “extraer, usar, desechar”, con el fin de mantener el valor de materiales y recursos durante el mayor tiempo posible, desacoplando el crecimiento económico de la explotación de materias primas. La economía circular en la industria 4.0 es un sistema de aprovechamiento de recursos que se basa en la reducción de los elementos: minimizar la producción al mínimo indispensable y apostar por la reutilización de los elementos que por sus características o propiedades no pueden volver al medio ambiente.

En la naturaleza no existen los desechos, por eso la economía circular busca replicar los ciclos biológicos en los ciclos industriales; para ello es necesario ir más allá del reciclaje, incluyendo el rediseño, reducción, reutilización, reparación y remanufactura de productos, pero además debemos incorporar tecnologías de la industria 4.0, como manufactura avanzada, impresión 3D, Internet de la Cosas (IoT), Machine Learning, Inteligencia Artificial (IA), robotización y energías limpias, con el fin de desarrollar nuevos modelos de negocio que aumenten el ciclo de vida de los productos, faciliten su recuperación, permitan su trazabilidad y estimulen la transición hacia la servitización o producto-como-servicio

La economía circular es un concepto nuevo para Chile y se deberán realizar esfuerzos consistentes para lograr el cambio, partiendo por sensibilizar a las empresas. Como parte de esos esfuerzos de sensibilización, y con el objetivo de instalar el modelo en las empresas chilenas, en una primera

etapa se requiere contar con un programa de formación para la competitividad en economía circular, que permita por una parte formar un grupo de líderes que puedan gestionar nuevos modelos de negocio al interior de sus empresas, así como generar, validar y empaquetar un modelo de formación para ser replicado por diversas universidades, institutos o centros de formación técnica (CFT), en la Región de Los Lagos.

El PFC propuesto en su etapa de diagnóstico permitirá identificar las brechas de formación para contribuir a los esfuerzos de promoción y adopción de la economía circular que han estado impulsado instituciones públicas y privadas, donde Corfo está teniendo un rol central, animando a empresas, emprendedores y centros de I+D, para generar proyectos circulares, a nivel de ideas, prototipos, emprendimientos, y creación de modelos de negocio circulares en la economía de la Región de Los Lagos.

Descripción general.

El presente proyecto tiene como objetivo contar con un diagnóstico y una línea base de lo que representará la implementación de la Ley 20.920/2016, Marco para la Gestión de Residuos, Responsabilidad Extendida al Productor y Fomento al Reciclaje, que busca “disminuir la generación de residuos y fomentar su reutilización, reciclaje y otro tipo de valorización (...)”, y la Hoja de Ruta para un Chile Circular al 2040, cuya misión es que “la economía circular regenerativa impulse a Chile hacia un desarrollo más sostenible, justo y participativo, que ponga el bienestar de las personas al centro; esto, a través del cuidado de la naturaleza y sus seres vivos, la gestión responsable y eficiente de los recursos naturales, y una sociedad que usa, consume y produce de manera sostenible y consciente, fomentando la creación de empleos verdes y oportunidades para personas y organizaciones a lo largo del país”. Además, a través del diagnóstico se podrán sentar las bases para analizar los marcos de referencia, cualificaciones, contenidos de la formación profesional, brechas, entre otros.

Es por ello que, el presente proyecto busca alinear los objetivos de la ley REP y los Ejes prioritarios del Gobierno Regional, que señalan “Avanzar hacia la economía circular en la Región” y “Clima y Medio Ambiente incorporados en los procesos productivos”. Por otra parte, la Estrategia Regional de Desarrollo Los Lagos 2030, plantea como uno de los lineamientos estratégicos, la “Competitividad Regional Sustentable” cuyo objetivo es “Avanzar hacia un sistema económico productivo sustentable, diversificado, con valor agregado y encadenado a escala regional, más próximo a la economía circular (...)” (GORE, 2022, p. 78). Por lo anterior el diagnóstico aportará a:

- a.** Identificar sectorial y territorialmente las capacidades y competencias requeridas, considerando brechas de género, para implementar acciones de economía circular en las empresas regionales de los sectores priorizados.
- b.** Impulsar la incorporación en la misión y visión de las empresas y de sus asociaciones gremiales, los elementos de la economía circular en la gestión de sus modelos de negocio que nos permita hacer un mejor uso de los recursos.
- c.** Promover la instalación y reconversión mediante procesos de evaluación y certificación las competencias laborales, con enfoque de género, en trabajadores/as y las organizaciones privadas, que contribuyan a la transición hacia la economía circular en la Región de Los Lagos.

d. Promover la creación y actualización de perfiles de competencia laboral, con enfoque de género, que incorporen la aplicación de las buenas prácticas sustentables, el uso y gestión sostenible de los recursos, en los distintos sectores económicos, acompañado de centros evaluadores y certificadores de competencias laborales.

Teniendo en cuenta lo anterior, los nuevos empleos y capacidades contribuirán a alcanzar dichas metas, ya que reducen el impacto ambiental de las empresas y de los sectores económicos, aumentando la eficiencia del consumo de energía, uso de materias primas minimizando o evitando cualquier forma de residuo y contaminación, restaurando los ecosistemas y la biodiversidad, y permiten generar las bases para transitar hacia una economía regional más circular.

El presente Diagnóstico plantea desarrollar actividades que contribuyan a generar una línea base, en términos de necesidades, especialización y generación de empleos asociados a los desafíos y oportunidades que implica la implementación de la ley REP y la implementación de nuevos modelos de negocio circulares al interior de las empresas, generando información referente a las metas y objetivos en formación de Capital Humano para implementar la estrategia de economía circular definida, con información sobre la oferta y brechas en la formación de personas existente en la región y en el país considerando los distintos territorios e iniciativas internacionales en materia de economía circular y sustentabilidad. Lo que permitirá además identificar y cuantificar la demanda laboral y formativa actual y futura requerida y la planificación eficiente en la predicción y respuesta a las variaciones del capital humano, para finalizar realizando indicadores de impacto, escenarios futuros del impacto laboral en esta temática e identificando y priorizando futuros requerimientos de competencias, identificando perfiles ocupacionales en diferentes sectores productivos priorizados que apoyan a la transición a la Economía circular en la Región de Los Lagos.

Objetivo General.

Determinar las brechas de capacitación y formación en las empresas de los sectores priorizados de la Región de Los Lagos para la transición hacia una economía circular, con la finalidad de adaptar sus actuales modelos de negocio a un modelo de economía circular que les permita implementar una estrategia de circularidad en sus empresas.

Objetivos Específicos.

1. Determinar las necesidades de capital humano en las empresas regional en el ámbito de la economía circular junto a las necesidades de formación, identificando y cuantificando las brechas para la transición hacia una economía circular en la Región de Los Lagos.
2. Definir programas e iniciativas de formación a partir del establecimiento y cuantificación de las brechas y sus respectivos marcos de referencia, cualificaciones a lograr, contenidos de formación a nivel de trabajadores, técnicos y profesionales.
3. Proponer indicadores para el cierre de brechas y desarrollar una metodología de priorización de perfiles y sectores requerido para implementarla en el corto y mediano plazo.

Plan de actividades básicas.

N°	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	Objetivo específico asociado
1	Proceso de convocatoria, evaluación y selección de la entidad gestora.	Esta actividad se iniciará con la resolución que selecciona a la Entidad Gestora que administre el programa.	N/A
2	Proceso de convocatoria, evaluación y selección de la entidad experta.	Esta actividad se iniciará una vez seleccionada una Entidad Gestora. El objetivo será seleccionar una (o varias) Entidad(es) Experta(s) con las capacidades necesarias para dar cumplimiento a los objetivos del programa.	N/A
3	Análisis normativo de Economía Circular e iniciativas implementados.	Levantamiento de información secundaria y primaria que identifique aquellos cuerpos legales que se están implementando en Chile como la Ley REP y sus implicancias para las empresas en la Región de Los Lagos.	1
4	Revisión de la oferta formativa en Chile	Levantamiento de información secundaria y primaria que identifique en qué medida el sistema de educación superior y el sistema nacional de capacitación, se está haciendo cargo de los desafíos que conlleva la transición del modelo lineal de producción hacia uno más circular.	1 y 2
5	Identificación de brechas y necesidades de formación actual y proyectada	Levantamiento de información secundaria y primaria que identifique y describa por sectores productivos las brechas entre la necesidad potencial de demanda de capital humano y oferta formativa actual, en el contexto de la implementación de economía circular y la experiencia internacional, tanto a nivel de educación superior y especializada como de perfiles de competencia.	1
6	Estudio de Benchmarking.	Realizar un estudio comparativo con algunos países referentes, en el cual se entregue una descripción de aquellas políticas realizadas relativas a la formación de personas para la implementación de economía circular, y los perfiles laborales necesarios para implementar este modelo en las empresas.	2
7	Definición de un plan de acción general respecto al cierre de brechas de capital humano detectados	El plan debe identificar aquellos perfiles y acciones o prácticas de rápida implementación que debieran realizar los sectores productivos, el sector público y el sector privado para transitar hacia un modelo circular.	1 y 2
8	Formulación y validación de indicadores de capital humano para implementar modelo de economía circular	Se deben diseñar un conjunto de indicadores que permitan evaluar el avance de la implementación de la estrategia de economía circular en cuanto a la formación de capital humano	3

Resultados esperados.

N°	RESULTADO/PRODUCTO	DESCRIPCIÓN
1	Plan metodológico	<p>Este informe debe contener la metodología de trabajo y el cómo se recopilará la información.</p> <p>Seguidamente, la carta Gantt de trabajo consensuada con CORFO.</p>
2	Informe de avance 1	<p>El informe debe contener al menos:</p> <p>Un análisis normativo respecto a economía circular, en el que se evidencie las futuras necesidades de los sectores y sus respectivos territorios, en el ámbito del capital humano.</p> <p>Levantamiento de información secundaria y primaria que identifique aquellos sectores y territorios que presentan mayor potencial para implementar modelos de negocio circulares.</p> <p>Un benchmarking internacional en el cual se evidencie: las acciones públicas y privadas respecto a la implementación de economía circular en sectores productivos similares a los de la región de Los Lagos. Además, de información relativa a las brechas en materia de capital humano y cómo los distintos países (muestra) han avanzado en la implementación de economía circular en las empresas.</p>
3	Informe de avance 2	<p>El informe debe contener al menos:</p> <p>Información y análisis respecto brechas entre la necesidad de nuevos puestos laborales (demanda) y el estado del arte de las formaciones en Chile (oferta).</p> <p>Revisión de la oferta formativa en Chile en temáticas relacionadas a economía circular.</p>
3	Informe Final	<p>El informe debe contener al menos:</p> <p>Perfiles críticos identificados en base al informe de avance 2.</p> <p>Un análisis sistémico y coherente en el logro de la consecución de los objetivos específicos y del objetivo general.</p> <p>Listado de recomendaciones al sector público respecto a las acciones que se deben tomar respecto al capital humano y la transición justa.</p> <p>La metodología de priorización de puestos de trabajo y formación requerido para implementar en el corto o mediano plazo.</p>
4	Realización de una ceremonia de cierre, en la que se entreguen los principales resultados.	<p>La entidad experta debe gestionar una ceremonia en la cual se entregue los principales resultados y recomendaciones. En ella, debe invitar a los stakeholders de este proyecto.</p>

Indicadores.

N°	NOMBRE Y DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	meta	fuentes de verificación
1	Cobertura sectores priorizados en la Región para implementación de economía circular.	N° de sectores priorizados/ N° de sectores abordados en el estudio*100	100%	Informe de avance
2	Oferta formativa en Chile relacionada a economía circular	N° de instituciones de educación superior / N° de instituciones abordadas por el estudio*100	=>30%	Informe de avance
3	Benchmarking internacional	Números de países abarcados en el estudio, con significancia relevante.	Al menos 3	Informe Final
4	Actividades de difusión de resultados intermedios y finales	Número de actividades de difusión	Al menos 3	Informe final

Perfil de la entidad experta.

Persona natural o jurídica, nacional o extranjera, con experiencia en la generación de estudios, asesorías, consultorías, y/o planes estratégicos.

La Entidad Experta deberá contar con una capacidad técnica y expertise en temas relacionados a economía circular y sustentabilidad.

La Entidad Experta, deberá contar con capacidad técnica y expertise en temas relacionados a desarrollo de capital humano, en los ámbitos de empleo y formación; y con deseable experiencia en los siguientes sectores:

- Turismo.
- Silvoagropecuario.
- Construcción
- Acuicultura
- Marítimo Naviero

Finalmente, la Entidad Experta deberá contar con experiencia en trabajos anteriores en la Región de Los Lagos, considerando no sólo los sectores mencionados sino también temáticas de sustentabilidad, gestión y valorización de residuos, equidad de género y desarrollo territorial.

Contenido mínimo de la oferta técnica

El proponente deberá proveer los antecedentes que avalen su experiencia en este tipo de consultoría, en los últimos 5 años, incluyendo una nómina de profesionales.

Nombre del Coordinador de Proyecto de la Entidad Experta a cargo de las acciones que involucra la prestación de servicios, señalando el nivel académico, experiencia profesional en roles en proyectos similares, informando la experiencia específica que tienen en este tipo de proyectos; las competencias y la cantidad de horas dedicadas al proyecto.

Metodología: Como parte de la propuesta técnica que realicen las instituciones interesadas en desarrollar el presente proyecto, deberán explicitar la metodología propuesta para el cumplimiento de los objetivos planteados, que permitan la concreción de los resultados esperados. En este sentido, se evaluará la pertinencia de los métodos propuestos, así como el grado de innovación y solidez de la metodología propuesta.

El oferente deberá entregar una identificación detallada de como levantará la línea base, brechas y oferta existente sobre economía circular en la región de Los Lagos. Identificar y categorizar las brechas y oportunidades surgidas a partir del diagnóstico y revisión de los casos internacionales revisados

Proponer un plan de acción a general para abordar las brechas y oportunidades generales identificadas. Cronograma de las actividades.

Equipo de Trabajo

Deberá describir y acreditar al menos la siguiente información:

- Currículo Vitae de cada uno de los profesionales comprometidos, informando la experiencia específica y acorde al proyecto y documentos que acrediten su profesión (copia simple de certificado de título).
- Organigrama del equipo.
- Curriculum vitae de la entidad experta.
- Experiencia a nivel regional.
- Definición de coordinador/a general del programa con experiencia en liderazgo de proyectos.
- Equipo profesional con formación y experiencia de intervención en las materias del Programa.
- Definición de cantidad de horas de cada profesional.

Carta Gantt Plazos

Las actividades y su programación (Carta Gantt) deberán ser propuestas por el oferente en la oferta técnica que realice, las actividades a realizar deberán ser coherentes con los objetivos del proyecto y los resultados esperados del mismo.

Informes entregables

Plan metodológico		Este informe debe contener la metodología de trabajo y el cómo se recopilará la información. Seguidamente, la carta Gantt de trabajo consensuada con CORFO.
Informe avance 1	de	El informe debe contener al menos: Un análisis normativo respecto a economía circular, en el que se evidencie las futuras necesidades de los sectores y sus respectivos territorios, en el ámbito del capital humano. Levantamiento de información secundaria y primaria que identifique aquellos sectores y territorios que presentan mayor potencial para implementar modelos de negocio circulares. Un benchmarking internacional en el cual se evidencie: las acciones públicas y privadas respecto a la implementación de economía circular en sectores productivos similares a los de la región de Los Lagos. Además, de información relativa a las brechas en materia de capital humano y cómo los distintos países (muestra) han avanzado en la implementación de economía circular en las empresas.
Informe avance 2	de	El informe debe contener al menos: Información y análisis respecto brechas entre la necesidad de nuevos puestos laborales (demanda) y el estado del arte de las formaciones en Chile (oferta). Revisión de la oferta formativa en Chile en temáticas relacionadas a economía circular.
Informe Final		El informe debe contener al menos: Perfiles críticos identificados en base al informe de avance 2. Un análisis sistémico y coherente en el logro de la consecución de los objetivos específicos y del objetivo general. Listado de recomendaciones al sector público respecto a las acciones que se deben tomar respecto al capital humano y la transición justa. La metodología de priorización de puestos de trabajo y formación requerido para implementar en el corto o mediano plazo.

Duración del servicio

La duración del proyecto (ejecución de las actividades) no deberá exceder de los 5 meses. Esto deberá ser considerado a la hora de plantear las actividades y cronograma a realizar.

Programación de pagos

Los pagos realizados se encuentran directamente asociados al desarrollo y cumplimiento de los resultados o productos esperados, previa aceptación de Corfo. En este sentido, existirá el siguiente cronograma de pagos:

- Primera Cuota: Corresponderá al 20% del presupuesto total del proyecto, sujeto a aprobación técnica del plan metodológico.
- Segunda Cuota: Corresponderá al 20% del presupuesto total del proyecto, sujeto a aprobación técnica del Informe de Avance N°1.
- Tercera Cuota: Corresponderá al 20% del presupuesto total del proyecto, sujeto a aprobación técnica del Informe de Avance N°2.
- Cuarta Cuota: Corresponderá al 40% restante del presupuesto total del proyecto, sujeto a aprobación técnica del Informe Final.

Para el desarrollo de las actividades contempladas para el proyecto, la Entidad Gestora o Agente Operador Intermediario podrá anticipar hasta el 30% del presupuesto total asignado para el desarrollo del proyecto de diagnóstico a la Entidad Experta, debiendo resguardar que dichos recursos se encuentren garantizados. En tal caso, las proporciones mencionadas en el punto anterior, aplicarán al 70% del valor del proyecto.

Oferta económica

El oferente deberá presentar una Oferta Económica por diagnóstico total que desea adjudicarse. El valor total de la oferta debe ser menor o igual a **\$21.250.000, IVA incluido**.

Reglamento y manual de operaciones

A objeto de cautelar el correcto desarrollo del punto de vista administrativo de los Programas de Formación para la Competitividad (PFC), Corfo, pone a disposición a través del sitio web www.corfo.cl, de los siguientes documentos:

Resolución (A) N°35 de 2017, de Gerente de desarrollo Competitivo de CORFO, que pone en ejecución acuerdo del comité de asignación de Fondo - CAF, deja sin efecto parcialmente resolución que indica y aprueba reglamento para el instrumento “Programa de Formación para la Competitividad PFC”

Resolución (E) N°443 del 2020, de la gerencia de desarrollo competitivo de CORFO, que aprueba el Manual de Operaciones del Programa “Programa de Formación para la Competitividad PFC”

Ambos documentos se entienden conocidos tanto por la Entidad Gestora como por la Entidad Experta, que postule a la ejecución del Programa.

Evaluación de las ofertas

El proceso de la selección de la o las entidades deberá contar con la aprobación de la Dirección Regional de Corfo. La Entidad Gestora, Codesser será responsable de revisar, evaluar y seleccionar.

La evaluación de las postulaciones se realizará de la siguiente manera:

1. Habiendo recepcionado todas las postulaciones, la Entidad Gestora CODESSER, verificará los antecedentes legales de cada empresa, desarrollando un Acta de Revisión de Documentos Legales que posteriormente será presentada y validada por el comité evaluador.
2. Posterior a la revisión de antecedentes legales, la comisión evaluadora se reunirá para evaluar las propuestas según los criterios objetivos de evaluación y su ponderación indicados en las presentes Bases.

CRITERIO Y FACTOR PONDERACIÓN EN NOTA FINAL

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PORCETAJE
Criterios Técnicos	90%
Propuesta técnica o metodológica y Plan de trabajo.	40%
Equipo de trabajo	30%
Experiencia del oferente	20%
Criterios Económicos	10%
Precio Propuesta	10%

Confidencialidad de la información

Toda información relativa a CORFO o a terceros a la que el Agente Operador Intermediario tenga acceso con motivo del programa, tendrá el carácter de confidencial. El Agente Operador Intermediario deberá mantener estricta confidencialidad sobre la información, antecedentes o base de datos a que tenga acceso en la administración del programa, así como a tomar las medidas oportunas para garantizar que sus dependientes y que los terceros con que contrate (Entidad/es Experta/s) le den cumplimiento.

Ni el Agente Operador Intermediario ni la(s) Entidad(es) Experta(s) podrán utilizar los datos personales entregados por los entrevistados o encuestados para fines distintos al desarrollo del proyecto, dentro de los términos establecidos en la Ley N°19.628 y su normativa relacionada, no pudiendo hacer ningún tipo de tratamientos, de acuerdo a lo establecido en el artículo 2 literal o) de la ley citada.

Sobre la propiedad intelectual

El producto del trabajo que eventualmente desarrolle la Entidad Experta o sus dependientes, con ocasión del presente proyecto, tales como informes, bases de datos u otros materiales, serán de propiedad de Corfo, quien se reserva el derecho de disponer de ellos libremente, sin limitaciones de ninguna especie no pudiendo, por tanto, la Entidad Experta realizar ningún acto sobre ellos ajenos al contrato a celebrar, sin autorización previa de Corfo.

Por otra parte, los materiales audiovisuales, impresos o descargables u otros materiales entregados por la Entidad Experta deberán respetar los derechos de autor, de propiedad intelectual u otros. Corfo en ningún caso será responsable por infracciones a las leyes que protegen la propiedad intelectual y derechos de autor, siendo la Entidad Experta el único responsable por dichas infracciones.