

Perfil del/la ejecutivo/a PTI Santiago Urbano

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nombre del cargo	Ejecutivo/a PTI Recuperación de la Actividad Turística en el Destino Santiago Urbano, Región Metropolitana
Dependencia jerárquica	Gerente/a Regional AOI CODESSER
Clasificación	Profesional a Honorarios
OBJETIVO DEL CARGO/ROL	
<p>Co-Responsable de la gestión el Proyecto PTI “Recuperación de la Actividad Turística en el Destino Santiago Urbano, Región Metropolitana”, realizando para ello las actividades pertinentes, asegurando el apoyo en la labor del Gestor para la coordinación de los distintos actores públicos y privados participantes para que su acción conjunta resulte eficaz, facilitando el acceso a servicios de apoyo y financiamiento empresarial y brindando asesoría técnica y acompañamiento metodológico para que acorde a los objetivos del proyecto se logren avances verificables en el desarrollo productivo sustentable de la cadena de valor del turismo urbano y MICE con impacto estratégico en la economía de la región Metropolitana.</p>	

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	
✓	Coordinar acciones que son parte del plan de trabajo para llevar a cabo el proyecto.
✓	Co-responsable operativo de las actividades planificadas en el marco del programa y ocuparse del debido levantamiento de verificadores del programa.
✓	Co-Responsable de la gestión administrativa y operativa propia del proyecto: generación, gestión y resguardo de verificadores.
✓	Apoyar en la coordinación acciones que son parte del plan de trabajo para llevar a cabo el proyecto
✓	Realizar la coordinación operativa y técnica de las reuniones del Comité Directivo y la Secretaría Ejecutiva del PTI.
✓	Gestionar agenda de vinculación y prospectos de alianzas para el desarrollo del plan de fortalecimiento del destino Santiago Urbano, en el marco del programa.
✓	Mantener informados a los actores clave del proyecto respecto de los avances y de las necesidades de apoyo, gestionando acciones vinculantes.
✓	Co- responsable de monitorear y gestionar los indicadores de gestión, promoviendo acciones de mitigación temprana en caso de desviaciones, para el cumplimiento de objetivos y metas en plazos establecidos.
✓	Generación de informes técnicos y administrativos del proyecto, y mantener un registro actualizado de las actividades y avances.
✓	Coordinar, gestionar y facilitar la comunicación con las empresas y entidades locales, en pro de las metas y objetivos del proyecto.
✓	Promover el encadenamiento productivo con las empresas del territorio local y adyacentes.

- ✓ Encargado de liderar el desarrollo del plan comunicacional y controlar su ejecución
- ✓ Implementar acciones de promoción y difusión del programa en la comunidad y en el ecosistema empresarial local
- ✓ Promover y desarrollar proyectos de apalancamiento con fondos públicos o privados para contribuir en el desarrollo del plan estratégico local en Renca
- ✓ Coordinar reuniones con programas que tributen hacia los objetivos del proyecto, a fin de consolidar los avances y resultados de las acciones
- ✓ Convocar a entidades, empresas y actores clave al desarrollo de actividades en el marco del proyecto.
- ✓ Reportar periódicamente al AOI los avances y acciones ejecutadas del proyecto.
- ✓ Comunicar dificultades en el proyecto al AOI en tiempo y forma, a fin de buscar acciones correctivas o de mitigación
- ✓ Participar activamente en reuniones técnicas de seguimiento con el AOI y/o CORFO.
- ✓ Llevar un correcto control de archivos y evidencias que respalden las gestiones técnicas y de la utilización de los recursos públicos.
- ✓ Gestión de Recursos: Asistir en la administración de recursos del programa y en la identificación de oportunidades de financiamiento y apoyo complementario para el proyecto.
- ✓ Apoyar en la Elaboración del Plan Anual de Ejecución para informe de renovación del proyecto, el cual deberá señalar los resultados relativos al escalamiento de la cadena de valor (productividad, sofisticación, diversificación y sustentabilidad) y el impacto en la economía regional derivado de la ejecución del proyecto a la fecha, indicando las principales conclusiones del periodo ejecutado

REQUISITOS Y PERFIL REQUERIDOS DEL CARGO	
General	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ser chileno o extranjero con visa permanente o visa de trabajo vigente. ✓ Título profesional otorgado de una institución de educación superior reconocida por el Estado; o, título reconocido o revalidado en Chile de acuerdo con la legislación vigente del área.

<p>Formación profesional</p>	<p>Competencias Exigibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Título Profesional de al menos 8 semestres de duración, o Licenciatura, reconocido en Chile; en áreas como las de ingeniería, administración, turismo y ciencias sociales o diversas otras que resulten afines al rol a desempeñar en el Territorio específico en que se vaya a aplicar. <p>Complementarias deseables:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Estudios de post título, en el ámbito turístico y/o del desarrollo económico territorial (regional o local); del fomento productivo, la innovación o el emprendimiento, para el desarrollo, de la cooperación o redes y cooperación empresarial público-privada, u otras similares que resulten pertinentes a la cadena de valor del turismo urbano y MICE. ✓ Estudios de especialización turística como en gestión de destinos, desarrollo local, marketing turístico, administración hotelera o gastronómica, turismo cultural, ecoturismo, turismo sustentable, herramientas digitales aplicas al turismo, destinos turísticos inteligentes, entre otros.
<p>Experiencia requerida para el cargo</p>	<p>Competencias Exigibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia laboral demostrable mínima de 3 años ejecución o realización de proyectos o emprendimientos de desarrollo económico, a nivel territorial local o regional. En su defecto, experiencia de al menos 3 años en evaluación, formulación y/o seguimiento de proyectos de desarrollo territorial o emprendimientos. <p>Complementarias deseables;</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiencia laboral en empresas, consultoras, ONG u otras vinculadas a instituciones o procesos de fomento, desarrollo económico territorial o regional, descentralización o participación, así como a operadores intermediarios de CORFO.
<p>Habilidades técnicas y metodológicas requeridas para el cargo</p>	<p>Competencias Exigibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento en el uso de herramientas y metodologías de gestión de proyectos (p.ej., cronogramas, asignación de recursos, seguimiento de indicadores básicos) para coordinar actividades y cumplir con los plazos y metas establecidas en el proyecto. ✓ Conocimiento del Ecosistema Productivo Local y con las características y dinámicas del sector turismo en las tipologías urbano y/o mice. ✓ Análisis y Formulación de Proyectos: Conocimiento de metodologías para la formulación y seguimiento de proyectos en áreas de desarrollo territorial,

	<p>permitiéndole contribuir al monitoreo y análisis de indicadores básicos de gestión.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidades en Planificación Estratégica y Ejecución: Conocimiento general en planificación de actividades operativas para cumplir con los objetivos inmediatos del proyecto y coordinar tareas diarias bajo la supervisión del Gestor/a. ✓ Soporte en Obtención de Recursos: Conocimiento de los mecanismos de financiamientos públicos y privados, así como la habilidad para identificar oportunidades que puedan complementar el programa con la gestión de nuevos proyectos. Experiencia en trámites administrativos para apoyar en la gestión de recursos. ✓ Habilidad en Documentación y Reportes: Capacidad para elaborar reportes claros y estructurados que reflejen los avances del proyecto, cumpliendo con los requerimientos administrativos y de gestión documental establecidos. ✓ Uso de Herramientas Digitales: Dominio de herramientas ofimáticas (Microsoft Office, Google Workspace) y sistemas de gestión de proyectos digitales (p.ej., Trello, Asana) para apoyar la coordinación y seguimiento de las tareas del programa. ✓ Capacidades de Comunicación y Redes Sectoriales: Conocimiento básico en estrategias de comunicación para la difusión del programa y habilidad para apoyar en la organización de eventos y reuniones con actores locales. ✓ Manejo nivel intermedio de herramientas de presentación como PowerPoint, Canva, entre otras. ✓ Contar con movilización propia y licencia de conducir <p>Complementarias deseables;</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimientos generales en evaluación y desarrollo de negocios, estrategia, modelos de negocios, proyectos de inversión y tendencias de mercado ✓ Vinculación con el Territorio, sus empresas y ecosistema productivo ✓ Alta disposición al trabajo en terreno. ✓ Amplio conocimiento del sector turístico regional, ✓ Familiaridad con las actividades de turismo urbano y mice de la región Metropolitana. ✓ Nivel de inglés intermedio.
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimientos en presentaciones efectivas.
<p>Competencias conductuales</p>	<p>Competencias Exigibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidad de Organización y Planificación Eficiente: Habilidad para organizar sus propias tareas y las del equipo de trabajo de manera estructurada. Es importante que sea capaz de manejar múltiples tareas y adaptarse a cambios en la planificación, según las necesidades del proyecto. ✓ Trabajo en Equipo y Colaboración: Capacidad para trabajar en sinergia dentro de un equipo multidisciplinario, brindando soporte activo a los miembros del programa y consultores externos. Fomenta un ambiente de respeto y comunicación efectiva. ✓ Comunicación Efectiva: Competencia para comunicar información, avances y necesidades del proyecto de manera clara y oportuna. Es esencial que pueda sintetizar y transmitir ideas de manera comprensible a distintos públicos (p.ej., colaboradores internos, actores externos, supervisores). ✓ Proactividad y Capacidad de Solución de Problemas: Actitud proactiva para abordar las tareas diarias y enfrentar desafíos operativos de manera inmediata. Disposición para encontrar soluciones prácticas a problemas que puedan surgir en la ejecución del proyecto, buscando el apoyo del Gestor/a y consultando cuando sea necesario. ✓ Adaptabilidad y Flexibilidad: Capacidad de adaptarse a cambios en el proyecto. Debe ser resiliente frente a cambios en la dinámica de trabajo y dispuesto a apoyar en actividades fuera de su rutina habitual si el proyecto lo requiere. ✓ Atención al Detalle y Cumplimiento de Normas: Habilidad para ejecutar tareas administrativas y operativas con precisión, siguiendo lineamientos establecidos y asegurando que los procedimientos se realicen correctamente. Preocupación por la calidad de los informes, documentos y tareas asignadas, garantizando que se ajusten a las normas y estándares requeridos. ✓ Enfoque en Resultados y Cumplimiento de Metas: Compromiso para alcanzar los objetivos y metas diarias y mensuales del proyecto, centrándose en la eficiencia y efectividad de sus acciones. Debe tener un sentido de responsabilidad sobre el impacto de sus tareas en el logro de los objetivos del programa. ✓ Iniciativa en Mejora Continua: Capacidad para identificar oportunidades de mejora en sus tareas y sugerir ajustes que puedan optimizar los procesos y prácticas de trabajo diario.

	<p>✓ Capacidad para Escuchar y Asimilar Retroalimentación: Disposición para recibir y aplicar recomendaciones de sus supervisores y colaboradores, con el objetivo de mejorar su desempeño y adaptarse mejor a las necesidades del programa.</p>
--	--

INFORMACIÓN ADICIONAL	
Lugar de Trabajo	Santiago, Región de Metropolitana. Modalidad híbrida.
Tipo de Contrato	A honorarios 3 meses, renovable por periodo de duración del proyecto, sujeto a evaluación de desempeño
Renta Bruta	\$1.600.000 pesos chilenos/Brutos.
Dedicación al Proyecto	Jornada Completa. (Se estiman 170 horas mensuales de dedicación.)
Postulación	Los interesados/as deben enviar los siguientes documentos: <ul style="list-style-type: none"> • Curriculum vitae • Copia simple de certificados de Título y postítulos Enviar a daniela.correa@codesser.cl , indicando en asunto "Postulación a Ejecutivo/a PTI Santiago Urbano"