

**ANEXO N° 1**

**CENTRO COPIAPÓ**

**3ER CONVENIO – 2DO  
ACUERDO**

## ACTA DE AJUSTE

REGIÓN	Atacama
CENTRO	Copiapó
TEMA CENTRAL	Acta de ajuste, Acuerdo segundo periodo (año 2025)
FECHA	03 de diciembre 2024
ELABORADO POR (NOMBRE Y CARGO)	Carolina Peña Gómez, Encargada De Proyectos De Fomento
OPERADO POR	CODESSER

### 1. Cobertura del Centro:

Principal / Punto de Atención	Dirección	Cobertura (comunas a atender)	Días de Funcionamiento	Horarios	¿Es aporte del operador? (Si/No)
Centro Principal	Juan Martínez 301, Copiapó	Copiapó	Lunes a viernes	09:00 a 18:00 horas	No
Punto de Atención 1	Calle Edwards 360, Caldera	Caldera, Chañaral, Diego de Almagro	Lunes a viernes	09:00 a 13:00 horas	Si
Punto de Atención 2	Atacama 640, Chañaral	Chañaral	2 jueves al mes	Según programación a definir	Si
Punto de atención 3	Juan Martínez de Rozas 1403, Diego de Almagro	Diego de Almagro	1 martes al mes	Según programación a definir	Si
Punto de atención 4	Miguel Lemeur 544	Tierra Amarilla		Según programación a definir	Si

El horario indicado, corresponde a la atención de público, pero en ningún caso debe ser considerado un impedimento para realizar actividades fuera de este.

2. **Equipo de trabajo:** La estructura del equipo de trabajo queda de la siguiente forma:

Estructura del Equipo del Centro	
Cargo	N° de Profesionales
Jefe de Centro	1
Asesor Senior	2
Asesor Generalista	4
Asistente Ejecutivo	1
Asistente administrativo contable	1

El operador es el responsable de los trabajadores (como empleador), por tanto, es él quien define si la jornada laboral termina antes de lo establecido en situación de excepción, por ejemplo: suspensión de servicios básicos, situaciones que afecten la seguridad del equipo (protestas u otros), eventos climáticos etc.

En fechas especiales tales como navidad, año nuevo y fiestas patrias, Sercotec solo se pronunciará respecto de la atención de público, debiendo el operador tomar la determinación respecto del término anticipado de la jornada laboral.

En ambas situaciones el operador debe informar a la dirección regional (director/a, coordinador/a y ejecutivo/a contraparte), cuál será el horario de salida. Además de informar respecto de las acciones tomadas para que no se vean afectados los clientes (re agendar reuniones, capacitaciones, informar a los clientes del horario de atención de público etc.).

**3. Indicadores:** Los indicadores se encuentran aprobados y serán parte del acuerdo de desempeño (a 12 meses).

INDICADOR	DEFINICIÓN	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META a 12 meses
<b>Clientes asesorados en periodo de medición.</b>	<i>Se considera como cliente asesorado dentro del periodo de medición, aquellos que hayan firmado la solicitud de asesoramiento (D3) en algún momento, y que asimismo tengan sesiones de asesoría reportables, dentro del periodo de medición (periodo del acuerdo de desempeño vigente)</i>	<b>Número de clientes asesorados</b>	<b>590</b>
<b>Empresas con aumento de ventas en el periodo de medición</b>	<i>Considera aquellos clientes, que como resultado de la asesoría hayan manifestado un aumento de ventas, dentro del periodo de medición, y fruto de la intervención del centro.</i>	<b>Número de empresas con aumento de venta</b>	<b>177</b>
<b>Monto de aumento en Ventas</b>	<i>Corresponde al monto total de aumento de las ventas de los clientes que hayan manifestado un aumento en el periodo de medición y que sea fruto de la intervención del Centro</i>	<b>Monto en pesos de aumento en ventas</b>	<b>\$900.000.000</b>
<b>Nuevos empleos formales generados en el periodo de medición</b>	<i>Mide el número de empleos formales generados por los clientes como resultado de la asesoría, ya sea indefinido, plazo fijo, honorarios, part time, tiempo completo, temporal, autoempleo, etc, dentro del periodo de medición.</i>	<b>Número de empleos formales</b>	<b>63</b>
<b>Monto de financiamiento privado aprobado en el periodo de medición</b>	<i>Mide los recursos levantados por los clientes, para realizar Inversiones durante el proceso de atención y/o como resultado de la asesoría. Estas inversiones deben ser de tipo privadas y en estado aprobadas, dentro del periodo de medición.</i>	<b>Monto de inversión</b>	<b>\$271.111.111</b>

### 3.- Otras Variables

INDICADOR	DEFINICIÓN	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META
<b>N° Cooperativas</b>	<i>Mide el número de Cooperativas atendidas en asesoría, por el Centro</i>	Número de cooperativas asesoradas	3 cooperativas asesoradas
<b>Porcentaje de empresas que reciben asesorías en internacionalización</b>	<i>Corresponde a: (N° de empresas asesoradas en temas de internacionalización/N° total de empresas asesoradas)</i>	% de empresas Asesoradas en Internacionalización	2% de empresas asesoradas en temas de internacionalización.
<b>Desarrollo de Ecosistemas y Encadenamiento Productivo</b>	<i>Mide el número de proyectos gestionados para generar desarrollo del Ecosistema y Encadenamientos Productivos. Ámbitos: iniciativas de redes empresariales, redes de proveeduría, iniciativas cluster, cadenas productivas, iniciativas productivas locales.</i>	N° de proyectos o Iniciativas de Desarrollo de Ecosistema y Encadenamiento Productivo.	2 iniciativas de encadenamiento productivo.
<b>Empresas que reciben asesorías en temas de sustentabilidad</b>	<i>Corresponde a: ( N° de empresas asesoradas en temas de sustentabilidad/ N° total de empresas asesoradas por el Centro)</i>	% de Empresas que reciben asesorías en temas de sustentabilidad	10% de empresas asesoradas en temas de sustentabilidad.
<b>Desarrollo Inclusivo: Género y Pueblos Originarios</b>	<i>Corresponde al Número de Iniciativas en el tema de género e Iniciativas en temas de Pueblos Originarios realizadas por el centro.</i>	N° de iniciativas de Género .	1 escuela de fortalecimiento empresarial femenino.
		N° de iniciativas de Pueblos Originarios	1 iniciativa en temas de pueblos originarios.

4. **Presupuesto:** Se aprueba presupuesto que será incorporado en el Acuerdo de Desempeño, en cuanto al presupuesto aporte Sercotec este será hasta el monto indicado según la siguiente distribución:

ÍTEM	APORTE SERCOTEC \$	APORTE OPERADOR \$	TOTAL \$
1. Recursos humano y Operación	349.712.863	157.950.000	507.662.863
a. IAS Acumuladas	13.815.634		13.815.634
2. Administración (garantías más comisión de administración)	38.468.415		38.468.415
a. Garantías	3.497.129		
b. Comisión de administración	34.971.286		
3. Valor total del Centro (sin IAS acumuladas)	388.181.278	157.950.000	546.131.278
4. Valor total del Centro (con IAS acumuladas)	401.996.912	157.950.000	559.946.912

Aportes Operador y Terceros		
APORTE NO PECUNIARIO	APORTE PECUNIARIO	APORTE TOTAL
155.060.000	2.890.000	157.950.000

Aporte de cofinanciamiento	
Porcentaje de aporte operador (se calcula sobre el total ejecución, incluido aporte SERCOTEC)	31.11%
Porcentaje de aporte pecuniario (se calcula sobre el total de aporte operador)	1.83%

5. **Otros compromisos**

- ✓ **Academia de Mujeres Empresarias:** Desarrollar dicha Academia con los aportes de terceros y/o socios estratégicos, considerando el uso de la metodología y lineamientos entregados por Sercotec, se debe realizar mínimo 1 vez en el periodo de acuerdo.
- ✓ **Propuesta Técnica:** el operador está obligado a dar cumplimiento a lo propuesto en el “ANEXO FORMULARIO DE POSTULACIÓN (PROPUESTA TÉCNICA Y ECONÓMICA). Poniendo especial cuidado en lo establecido en los criterios “METODOLOGÍA DE TRABAJO A DESARROLLAR y SERVICIOS DEL CENTRO ADICIONALES A LA PROPUESTA”

- ✓ **Comité Directivo:** mantener su composición y en caso de haber una modificación deberá ser evaluada y formalizada a través de la contraparte regional.
- ✓ **Protocolo MALS:** el operador contará con un protocolo MALS y su plan de prevención, el debe incluir capacitación al equipo en temas de maltrato, acoso laboral y sexual. Así mismo se deberá hacer seguimiento y tratamiento a los casos que se presenten.
- ✓ **Plan de acción:** el operador deberá implementar el plan de acción presentado junto al presupuesto del periodo. Las acciones podrán variar según necesidades de la operación, las que deberán ser informadas y consensadas con la contraparte regional mediante el seguimiento y acompañamiento.
- ✓ **Plan Comunicacional:** el Centro deberá contar con un plan de comunicaciones asociado a los aportes pecuniarios/no pecuniarios que será parte del acuerdo.
- ✓ **Deberán considerar en los presupuesto:**
  - Actividades vinculadas al desarrollo de ecosistemas.
  - Acciones relacionadas con el proceso de certificación del equipo y acreditación del Centro .
  - Provisionar recursos para el traslado para encuentro nacional.
  - Desarrollo profesional del equipo de centro (se recomienda que sea cofinanciado)
- ✓ **Gestión de presupuesto:** la gestión y ejecución es de responsabilidad del operador en todas sus etapas: Elaboración presupuesto, Ejecución, Reitemizaciones, Rendiciones y Respuesta Observaciones Para operativizar lo anterior, se designa por parte del operador como responsable del proceso de rendiciones ejecutivo contable del operador a Alejandra Délano Trujillo, [ps.alejandra.delano@codesser.cl](mailto:ps.alejandra.delano@codesser.cl), Fono: +569 4411 4463

Finalmente, se ratifica como **Gestor/a de Proyectos a Macarena Toro Cortés**, [macarena.toro@codesser.cl](mailto:macarena.toro@codesser.cl) , Fono +569 7877 4698.

Ambos cargos deberán cumplir con las obligaciones establecidas en:

1. El artículo PRIMERO: Condiciones y Acuerdos que debe cumplir el Operador de Centro, del respectivo acuerdo de desempeño.
2. Las Bases del Concurso Público para Operadores de Centros de Negocio.
3. Reglamento de operadores
4. Lo propuesto por el **operador** en "Estructura Administrativo-Contable"
5. Se deben informar los cambios del ejecutivo contable o del Gestor/a de proyecto a Sercotec.

Para constancia firman:

Macarena  
Toro Cortes

Fecha:  
2024.12.17  
13:30:49 -03'00'

---

MACARENA TORO CORTÉS  
GESTORA DE PROYECTO  
CODESSER

GABRIELA  
VALENZUELA  
ARCUCH

Firmado digitalmente  
por GABRIELA  
VALENZUELA  
ARCUCH

---

GABRIELA VALENZUELA ARCUCH  
GERENTE CENTROS DE NEGOCIOS  
SERCOTEC

## ACTA DE AJUSTE

REGIÓN	Atacama
CENTRO	Copiapó
TEMA CENTRAL	Acta de ajuste, Acuerdo segundo periodo (año 2025)
FECHA	03 de diciembre 2024
ELABORADO POR (NOMBRE Y CARGO)	Carolina Peña Gómez, Encargada De Proyectos De Fomento
OPERADO POR	CODESSER

### 1. Cobertura del Centro:

Principal / Punto de Atención	Dirección	Cobertura (comunas a atender)	Días de Funcionamiento	Horarios	¿Es aporte del operador? (Si/No)
Centro Principal	Juan Martínez 301, Copiapó	Copiapó	Lunes a viernes	09:00 a 18:00 horas	No
Punto de Atención 1	Calle Edwards 360, Caldera	Caldera, Chañaral, Diego de Almagro	Lunes a viernes	09:00 a 13:00 horas	Si
Punto de Atención 2	Atacama 640, Chañaral	Chañaral	2 jueves al mes	Según programación a definir	Si
Punto de atención 3	Juan Martínez de Rozas 1403, Diego de Almagro	Diego de Almagro	1 martes al mes	Según programación a definir	Si

El horario indicado, corresponde a la atención de público, pero en ningún caso debe ser considerado un impedimento para realizar actividades fuera de este.

### 2. Equipo de trabajo: La estructura del equipo de trabajo queda de la siguiente forma:

Estructura del Equipo del Centro	
Cargo	N° de Profesionales
Jefe de Centro	1
Asesor Senior	2
Asesor Generalista	4

Asistente Ejecutivo	1
Asistente administrativo contable	1

El operador es el responsable de los trabajadores (como empleador), por tanto, es él quien define si la jornada laboral termina antes de lo establecido en situación de excepción, por ejemplo: suspensión de servicios básicos, situaciones que afecten la seguridad del equipo (protestas u otros), eventos climáticos etc.

En fechas especiales tales como navidad, año nuevo y fiestas patrias, Sercotec solo se pronunciará respecto de la atención de público, debiendo el operador tomar la determinación respecto del término anticipado de la jornada laboral.

En ambas situaciones el operador debe informar a la dirección regional (director/a, coordinador/a y ejecutivo/a contraparte), cuál será el horario de salida. Además de informar respecto de las acciones tomadas para que no se vean afectados los clientes (re agendar reuniones, capacitaciones, informar a los clientes del horario de atención de público etc.).

3. **Indicadores:** Los indicadores se encuentran aprobados y serán parte del acuerdo de desempeño (a 12 meses).

INDICADOR	DEFINICIÓN	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META a 12 meses
<b>Clientes asesorados en periodo de medición.</b>	<i>Se considera como cliente asesorado dentro del periodo de medición, aquellos que hayan firmado la solicitud de asesoramiento (D3) en algún momento, y que asimismo tengan sesiones de asesoría reportables, dentro del periodo de medición (periodo del acuerdo de desempeño vigente)</i>	<b>Número de clientes asesorados</b>	<b>590</b>
<b>Empresas con aumento de ventas en el periodo de medición</b>	<i>Considera aquellos clientes, que como resultado de la asesoría hayan manifestado un aumento de ventas, dentro del periodo de medición, y fruto de la intervención del centro.</i>	<b>Número de empresas con aumento de venta</b>	<b>177</b>
<b>Monto de aumento en Ventas</b>	<i>Corresponde al monto total de aumento de las ventas de los clientes que hayan manifestado un aumento en el periodo de medición y que sea fruto de la intervención del Centro</i>	<b>Monto en pesos de aumento en ventas</b>	<b>\$900.000.000</b>
<b>Nuevos empleos formales generados en el periodo de medición</b>	<i>Mide el número de empleos formales generados por los clientes como resultado de la asesoría, ya sea indefinido, plazo fijo, honorarios, part time, tiempo completo, temporal, autoempleo, etc, dentro del periodo de medición.</i>	<b>Número de empleos formales</b>	<b>63</b>

<b>Monto de financiamiento privado aprobado en el periodo de medición</b>	<i>Mide los recursos levantados por los clientes, para realizar Inversiones durante el proceso de atención y/o como resultado de la asesoría. Estas inversiones deben ser de tipo privadas y en estado aprobadas, dentro del periodo de medición.</i>	<b>Monto de inversión</b>	<b>\$271.111.111</b>
---	---	---------------------------	----------------------

### 3.- Otras Variables

INDICADOR	DEFINICIÓN	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META
<b>N° Cooperativas</b>	<i>Mide el número de Cooperativas atendidas en asesoría, por el Centro</i>	Número de cooperativas asesoradas	3 cooperativas asesoradas
<b>Porcentaje de empresas que reciben asesorías en internacionalización</b>	<i>Corresponde a: (N° de empresas asesoradas en temas de internacionalización/N° total de empresas asesoradas)</i>	% de empresas Asesoradas en Internacionalización	2% de empresas asesoradas en temas de internacionalización.
<b>Desarrollo de Ecosistemas y Encadenamiento Productivo</b>	<i>Mide el número de proyectos gestionados para generar desarrollo del Ecosistema y Encadenamientos Productivos. Ámbitos: iniciativas de redes empresariales, redes de proveeduría, iniciativas cluster, cadenas productivas, iniciativas productivas locales.</i>	N° de proyectos o Iniciativas de Desarrollo de Ecosistema y Encadenamiento Productivo.	2 iniciativas de encadenamiento productivo.
<b>Empresas que reciben asesorías en temas de sustentabilidad</b>	<i>Corresponde a: ( N° de empresas asesoradas en temas de sustentabilidad/ N° total de empresas asesoradas por el Centro)</i>	% de Empresas que reciben asesorías en temas de sustentabilidad	10% de empresas asesoradas en temas de sustentabilidad.
<b>Desarrollo Inclusivo: Género y Pueblos Originarios</b>	<i>Corresponde al Número de Iniciativas en el tema de género e Iniciativas en temas de Pueblos Originarios realizadas por el centro.</i>	N° de iniciativas de Género .	1 escuela de fortalecimiento empresarial femenino.
		N° de iniciativas de Pueblos Originarios	1 iniciativa en temas de pueblos originarios.

4. **Presupuesto:** Se aprueba presupuesto que será incorporado en el Acuerdo de Desempeño, en cuanto al presupuesto aporte Sercotec este será hasta el monto indicado según la siguiente distribución:

ÍTEM	APORTE SERCOTEC \$	APORTE OPERADOR \$	TOTAL \$
1. Recursos humano y Operación	347.472.369	157.800.000	505.272.369
a. IAS Acumuladas	13.815.634		13.815.634
2. Administración (garantías más comisión de administración)	38.629.050		38.629.050
a. Garantías	3.881.813		3.881.813
b. Comisión de administración	34.747.237		34.747.237
3. Valor total del Centro (sin IAS acumuladas)	386.101.410	157.800.000	543.901.410
4. Valor total del Centro (con IAS acumuladas)	399.917.053	157.800.000	557.717.053

Aportes Operador y Terceros		
APORTE NO PECUNIARIO	APORTE PECUNIARIO	APORTE TOTAL
154.910.000	2.890.000	157.800.000

Aporte de cofinanciamiento	
Porcentaje de aporte operador (se calcula sobre el total ejecución, incluido aporte SERCOTEC)	31.23%
Porcentaje de aporte pecuniario (se calcula sobre el total de aporte operador)	1.83%

5. **Otros compromisos**

- ✓ **Academia de Mujeres Empresarias:** Desarrollar dicha Academia con los aportes de terceros y/o socios estratégicos, considerando el uso de la metodología y lineamientos entregados por Sercotec, se debe realizar mínimo 1 vez en el periodo de acuerdo.
- ✓ **Propuesta Técnica:** el operador está obligado a dar cumplimiento a lo propuesto en el "ANEXO FORMULARIO DE POSTULACIÓN (PROPUESTA TÉCNICA Y ECONÓMICA)". Poniendo especial cuidado en lo establecido en los criterios "METODOLOGÍA DE TRABAJO A DESARROLLAR y SERVICIOS DEL CENTRO ADICIONALES A LA PROPUESTA"

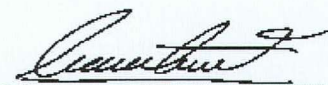
- ✓ **Comité Directivo:** mantener su composición y en caso de haber una modificación deberá ser evaluada y formalizada a través de la contraparte regional.
- ✓ **Protocolo MALS:** el operador contará con un protocolo MALS y su plan de prevención, el debe incluir capacitación al equipo en temas de maltrato, acoso laboral y sexual. Así mismo se deberá hacer seguimiento y tratamiento a los casos que se presenten.
- ✓ **Plan de acción:** el operador deberá implementar el plan de acción presentado junto al presupuesto del periodo. Las acciones podrán variar según necesidades de la operación, las que deberán ser informadas y consensuadas con la contraparte regional mediante el seguimiento y acompañamiento.
- ✓ **Plan Comunicacional:** el Centro deberá contar con un plan de comunicaciones asociado a los aportes pecuniarios/no pecuniarios que será parte del acuerdo.
- ✓ **Deberán considerar en los presupuesto:**
  - Actividades vinculadas al desarrollo de ecosistemas.
  - Acciones relacionadas con el proceso de certificación del equipo y acreditación del Centro .
  - Provisionar recursos para el traslado para encuentro nacional.
  - Desarrollo profesional del equipo de centro (se recomienda que sea cofinanciado)
- ✓ **Gestión de presupuesto:** la gestión y ejecución es de responsabilidad del operador en todas sus etapas: Elaboración presupuesto, Ejecución, Reitemizaciones, Rendiciones y Respuesta Observaciones  
Para operativizar lo anterior, se designa por parte del operador como responsable del proceso de rendiciones ejecutivo contable del operador a **Alejandra Délano Trujillo**,  
[ps.alejandra.delano@codesser.cl](mailto:ps.alejandra.delano@codesser.cl), Fono: +569 4411 4463

Finalmente, se ratifica como **Gestor/a de Proyectos a Macarena Toro Cortés**, [macarena.toro@codesser.cl](mailto:macarena.toro@codesser.cl) , Fono +569 7877 4698.

Ambos cargos deberán cumplir con las obligaciones establecidas en:

1. El artículo PRIMERO: Condiciones y Acuerdos que debe cumplir el Operador de Centro, del respectivo acuerdo de desempeño.
2. Las Bases del Concurso Público para Operadores de Centros de Negocio.
3. Reglamento de operadores
4. Lo propuesto por el **operador** en "Estructura Administrativo-Contable"
5. Se deben informar los cambios del ejecutivo contable o del Gestor/a de proyecto a Sercotec.

Para constancia firman:



MACARENA TORO CORTÉS  
GESTORA DE PROYECTO  
CODESSER



GABRIELA VALENZUELA ARCUCH  
GÉRENTE CENTROS DE NEGOCIOS  
SERCOTEC

Nombre del Operador	CODESSER
Nombre del Centro de negocio	COIAPPO
Fecha	07-01-2025
Rut del Operador	70265000-3
Codigo SAP (Uso de Sercotec)	

**Instrucción:**

- Esta pestaña no se debe actualizar, sí revisar.
- Modificar sólo las tablas grises de las memorias de cálculo
- Los montos máximos permitidos de aporte Sercotec se indican en Anexo 2 y corresponde al total incluyendo Recursos Humanos, Operación y

PRESUPUESTO TOTAL ANUAL DEL CENTRO DE NEGOCIOS (Montos en pesos chilenos. Recuerde considerar el tamaño del centro al que postula)								
PARTIDAS PRESUPUESTARIAS (Todos los valores deben leerse directamente desde la memoria de cálculo respectiva. Esta hoja no se debe manipular)	VALOR ANUAL	VALOR ANUAL APORTE	TOTAL ANUAL POR	Aporte Anual		Revisión		
	Pesos Chilenos (\$)	Pesos Chilenos (\$)	Pesos Chilenos (\$)	Pecuniario	No pecuniario	TOTAL ANUAL	APORTE	
<b>A. RECURSOS HUMANOS</b>	\$ 277.194.330	\$ -	\$ 277.194.330	\$ -	\$ -	OK	OK	
<b>REMUNERACIONES EQUIPO CENTRO</b>	\$ 254.990.655	\$ -	\$ 254.990.655	\$ -	\$ -	OK	OK	
Jefe de Centros	\$ 45.295.035	\$ -	\$ 45.295.035	\$ -	\$ -	OK	OK	
Asesor/a Generalista	\$ 111.658.369	\$ -	\$ 111.658.369	\$ -	\$ -	OK	OK	
Asesor/a Senior	\$ 69.343.363	\$ -	\$ 69.343.363	\$ -	\$ -	OK	OK	
Asistente Ejecutivo	\$ 14.346.944	\$ -	\$ 14.346.944	\$ -	\$ -	OK	OK	
Asistente Contable	\$ 14.346.944	\$ -	\$ 14.346.944	\$ -	\$ -	OK	OK	
<b>INDEMNIZACION POR AÑOS DE SERVICIO (IAS)</b>	\$ 8.253.355	\$ -	\$ 8.253.355	\$ -	\$ -	OK	OK	
Indemnización por años de Servicio (Considerar la provisión de estos	\$ 8.253.355	\$ -	\$ 8.253.355			OK	OK	
<b>VACACIONES</b>	\$ 13.950.320	\$ -	\$ 13.950.320	\$ -	\$ -	OK	OK	
Vacaciones (Considerar la provisión de estos gastos)	\$ 13.950.320	\$ -	\$ 13.950.320			OK	OK	
<b>B. OPERACIÓN</b>	\$ 70.278.039	\$ 157.800.000	\$ 228.078.039	\$ 2.890.000	\$ 154.910.000	OK	OK	
Honorarios y servicios profesionales	\$ -	\$ 15.600.000	\$ 15.600.000	\$ -	\$ 15.600.000	OK	OK	
Materiales de Oficina	\$ 2.400.000	\$ -	\$ 2.400.000	\$ -	\$ -	OK	OK	
Servicios Básicos Generales	\$ 12.799.992	\$ -	\$ 12.799.992	\$ -	\$ -	OK	OK	
Publicidad	\$ 4.800.000	\$ 6.100.000	\$ 10.900.000	\$ -	\$ 6.100.000	OK	OK	
Traslados y viáticos	\$ 10.656.868	\$ -	\$ 10.656.868	\$ -	\$ -	OK	OK	
Arriendos	\$ 10.669.318	\$ 50.200.000	\$ 60.869.318	\$ -	\$ 50.200.000	OK	OK	
Licencias	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	OK	OK	
Reparaciones Mantención	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	OK	OK	
Capacitación (Clientes+RRHH)	\$ 28.951.862	\$ 66.900.000	\$ 95.851.862	\$ 2.890.000	\$ 64.010.000	OK	OK	
Garantías-Comisiones-Impuestos	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	OK	OK	
Bienes por renovación	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	OK	OK	
Habilitación espacios de comercialización	\$ -	\$ 19.000.000	\$ 19.000.000	\$ -	\$ 19.000.000	OK	OK	
<b>Presupuesto ejecución (RRHH y Operación del Proyecto)</b>	\$ 347.472.369	\$ 157.800.000	\$ 505.272.369	\$ 2.890.000	\$ 154.910.000	OK	OK	
<b>C. ADMINISTRACIÓN</b>	\$ 38.629.050	\$ -	\$ 38.629.050	\$ -	\$ -	OK	OK	
Garantías (Prima, comisiones e impuestos de garantías vinculadas a la formalización con Sercotec)2%	\$ 3.881.813	\$ -	\$ 3.881.813	\$ -	\$ -	OK	OK	
Comisión de administración (A+B)*10% (solo de Sercotec)	\$ 34.747.237	\$ -	\$ 34.747.237					
<b>D. PRESUPUESTO TOTAL ANUAL (RRHH + OPERACIÓN +</b>	\$ 386.101.419	\$ 157.800.000	\$ 543.901.419	\$ 2.890.000	\$ 154.910.000	OK	OK	
Indemnización por años de servicio Acumulado (Monto provisionado acumulado que debe estar en cuenta corriente operador)	\$ 13.815.634	\$ -	\$ 13.815.634			OK	OK	
<b>PRESUPUESTO TOTAL ANUAL + IAS Acumuladas</b>	\$ 399.917.053	\$ 157.800.000	\$ 557.717.053	\$ 2.890.000	\$ 154.910.000	OK	OK	
	\$ 2.079.859							

RESUMEN	VALOR ANUAL SERCOTEC	VALOR ANUAL APORTE	TOTAL ANUAL POR CENTRO	APORTES PROPIOS ANUAL		Revisión	
				Pecuniario	No pecuniario	TOTAL ANUAL	APORTE
A. RECURSOS HUMANOS	\$ 277.194.330	\$ -	\$ 277.194.330	\$ -	\$ -	OK	OK

B. OPERACIÓN	\$ 70.278.039	\$ 157.800.000	\$ 228.078.039	\$ 2.890.000	\$ 154.910.000	OK	OK
<b>TOTAL PRESUPUESTO EJECUCIÓN</b>	<b>\$ 347.472.369</b>	<b>\$ 157.800.000</b>	<b>\$ 505.272.369</b>	<b>\$ 2.890.000</b>	<b>\$ 154.910.000</b>	<b>OK</b>	<b>OK</b>
Garantías (Prima, comisiones e impuestos de garantías vinculadas a la formalización con Sercotec)	\$ 3.881.813	\$ -	\$ 3.881.813	\$ -	\$ -	OK	OK
Comisión de administración (A+B)*10% (solo de Sercotec)	\$ 34.747.237	\$ -	\$ 34.747.237	\$ -	\$ -	OK	OK
C. ADMINISTRACIÓN	\$ 38.629.050	\$ -	\$ 38.629.050	\$ -	\$ -	OK	OK
<b>D. PRESUPUESTO TOTAL ANUAL (RRHH + OPERACIÓN +</b>	<b>\$ 386.101.419</b>	<b>\$ 157.800.000</b>	<b>\$ 543.901.419</b>	<b>\$ 2.890.000</b>	<b>\$ 154.910.000</b>	<b>OK</b>	<b>OK</b>
Indemnización por años de servicio Acumulado (Monto provisionado acumulado que debe estar en cuenta corriente operador)	\$ 13.815.634	\$ -	\$ 13.815.634	\$ -	\$ -	OK	OK
<b>PRESUPUESTO TOTAL ANUAL + IAS Acumuladas</b>	<b>\$ 399.917.053</b>	<b>\$ 157.800.000</b>	<b>\$ 557.717.053</b>	<b>\$ 2.890.000</b>	<b>\$ 154.910.000</b>	<b>OK</b>	<b>OK</b>
<b>Porcentaje de aporte operador</b> <i>(Aporte Operador y Terceros) / Presupuesto Total Ejecución</i>	31,23%	<b>Monto Garantía Fiel Cumplimiento</b>	\$ 27.885.853	31,11			
<b>Porcentaje aporte pecuario</b> <i>(Aporte Pecuario Operador y Terceros / Total Aporte Operador y</i>	1,83%	<b>Monto Garantía Anticipo (80% presupuesto ejecución)</b>	\$ 277.977.895	1,83			

<b>Notas:</b>
El presupuesto de ejecución debe ser inferior o igual a lo informado en carta de notificación de inicio de proceso de renovación.
El valor de la garantía no puede superar el 2% del total presupuesto ejecución sercotec

Revisar aporte no puede superar 1% del aporte sercotec